

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY MIEJSKIEJ KOŁA**

z dnia 25 listopada 2020 r.

**w sprawie regulaminu dodatków do wynagradzania zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach miejskich prowadzonych przez Gminę Miejską Koło**

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a i 10, art. 34a, art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) w związku z art. 18 ust.2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2020 r. poz. 713) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwala się co następuje:

**Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach miejskich prowadzonych przez Gminę Miejską Koło**

**I. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. 1 Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach miejskich prowadzonych przez Gminę Miejską Koło określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.
- 2) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzanie za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.)
- 3) Szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole miejskie prowadzone przez Gminę Miejską Koło.
- 4) Nauczycielu - należy przez to rozumieć również wychowawcę, wychowawcę świetlicy szkolnej, nauczyciela bibliotekarza, pedagoga szkolnego, logopedę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach o których mowa w pkt 2.
- 5) Dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 2.
- 6) Klasie - należy przez to rozumieć także oddziały lub grupę.
- 7) Uczniu - należy rozumieć przez to także wychowanka i dziecko.
- 8) Zakładowych (międzyzakładowych) organizacjach związkowych - rozumie się przez to Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Kole i Zarząd Komisji Międzyzakładowej Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Kole.

## II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego i jego wysokości dla nauczyciela uwzględnia się:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, promocji, efektami egzaminów oraz sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
  - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, prawnymi opiekunami,
  - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 4) specyfikę i warunki pracy w klasach terapeutycznych, integracyjnych i sportowych,
  - 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
  - 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - 7) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
  - 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji pedagogicznej nauczyciela, wychowawcy,
  - 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - 11) prowadzenie lekcji koleżeńskich, wdrażanie innowacji pedagogicznych oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań:
    - a) inicjowanie i organizowanie oraz współorganizowanie imprez i uroczystości szkolnych wykraczających poza kalendarz imprez wynikających z organizacji roku szkolnego,
    - b) podejmowanie inicjatyw i działań zwiększających udział i rolę przedszkola i szkoły w środowisku lokalnym, udział w organizowaniu imprez, konkursów, przeglądów, festynów i przedsięwzięć o charakterze gminnym i ponadgminnym,
    - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
    - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
  - 13) zaangażowanie w zdobywaniu kolejnego stopnia awansu zawodowego.
2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego i jego wysokości dla dyrektora uwzględnia się:
- 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły, przedszkola,
  - 2) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
  - 3) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
  - 4) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
  - 5) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
  - 6) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
  - 7) kształtowanie polityki kadrowej, a w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,
  - 8) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji,
  - 9) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole, przedszkolu oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

- 10) ze środowiskiem szkolnym, przedszkolnym i lokalnym, aktywizację uczniów do udziału w imprezach publicznych,
- 11) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy,
- 12) dbałość o czystość, estetykę szkoły, przedszkola oraz przyległego otoczenia,
- 13) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy,
- 14) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji,
- 15) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych,
- 16) samodzielność i inicjatywę w rozwiązywaniu problemów,
- 17) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych,
- 18) egzekwowanie przestrzegania w placówce regulaminu pracy przez pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych.

3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów o których mowa w ust 1 i 2.

4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat, wynosi procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) od 0% do 20% dla nauczycieli, nauczycieli klas i oddziałów integracyjnych oraz nauczycieli klas terapeutycznych,
- 2) od 0% do 50% dyrektorom szkół podstawowych i przedszkoli miejskich,
- 3) od 0% do 20% wicedyrektorom szkół podstawowych i przedszkoli miejskich,

§ 4. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli uwzględniając poziom spełnienia warunków określonych w § 3 ust. 1 określa dyrektor szkoły, przedszkola.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora uwzględniając, poziom spełnienia warunków określonych w § 3 ust. 2 określa Burmistrz Miasta Koła.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach posiadanych środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym przedszkola, szkoły w wysokości 5% planowanych środków finansowych rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

### III. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

### IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. Dodatek funkcyjny na każdy następny rok szkolny dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz Miasta Koła, dla pozostałych stanowisk kierowniczych dyrektor szkoły.

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku w złotych
1.	Dyrektor przedszkola	od 400,00 do 700,00
2.	Dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów	od 400,00 do 800,00
3.	Dyrektor szkoły liczącej od 13 do 24 oddziałów	od 400,00 do 1 000,00
4.	Dyrektor szkoły liczącej 25 i więcej oddziałów	od 400,00 do 1 200,00
5.	Wicedyrektor szkoły	od 400,00 do 800,00
6.	Kierownik świetlicy	od 400,00 do 600,00

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły przyznaje się w ramach posiadanych środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, w granicach stawek określonych w ust. 1 uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
- 2) specyfikę i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) warunki lokalowe, w jakich szkoła funkcjonuje, w tym zmienność pracy szkoły,
- 5) liczbę zatrudnionych pracowników.

§ 8. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 100,00 złotych,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 300,00 złotych,
- 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta, w wysokości 500,00 złotych.

2. Nauczycielom, przedszkoli i oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych, opiekującym się oddziałem przedszkolnym, przysługuje dodatek za jeden oddział (grupę) niezależnie od liczby oddziałów (grup) w których prowadzą zajęcia w wysokości 300,00 zł.

§ 9. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnego miesiąca, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia zawiązków z nim obowiązków.

## **V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 10. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz § 8 i § 9 rozporządzenia.

§ 11. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, przedszkola, a dla dyrektora Burmistrz Miasta Koła.

2. Wielkość dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy wynosi w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego procentowo:

- 1) za trudne warunki pracy - 10 %,
- 2) za uciążliwe warunki pracy - 5 %,
3. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia określony jest przez odrębne przepisy.

4. Za pracę w porze nocnej oraz w święta nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie zgodnie z art. 42b i art. 42c Karty Nauczyciela.

## **VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 12. Pracę nauczyciela w godzinach ponadwymiarowych oraz godzinach doraźnych zastępstw określają przepisy art. 35 Karty Nauczyciela.

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według zasad określonych w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

## **VII. NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY**

§ 14. Nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, jednorazowy dodatek na start dla nauczyciela strażysty oraz odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy, odprawy emerytalne i rentowe przysługują nauczycielowi na podstawie przepisów Karty Nauczyciela oraz innych ustaw.

## **VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 15. Zasady przyznawania nagród dla nauczycieli zostały określone w Uchwale Nr XII/106/2019 Rady Miejskiej w Kole z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Koło.

§ 16. Regulamin został uzgodniony z zakładowymi (międzyzakładowymi) organizacjami związkowymi.

§ 17. Traci moc Uchwała nr XVIII/145/2019 Rady Miejskiej w Kole z dnia 20 listopada 2019 r. w sprawie regulaminu dodatków do wynagradzania zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach miejskich prowadzonych przez Gminę Miejską Koło w 2020 roku.

§ 18. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Koła.

§ 19. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2021 r.

Uzasadnienie do  
UCHWAŁY NR .....  
RADY MIEJSKIEJ KOŁA

z dnia 25 listopada 2020 r.

**w sprawie regulaminu dodatków do wynagradzania zasadniczego nauczycieli zatrudnionych  
w szkołach podstawowych i przedszkolach miejskich prowadzonych przez Gminę Miejską Koło**

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 ) organ prowadzący, będący jednostką samorządu terytorialnego, zobowiązany jest do określenia w formie regulaminu zasad wynagradzania nauczycieli, w szczególności wysokości stawek dodatków, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela wraz ze szczegółowymi warunkami przyznawania tych dodatków oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Zgodnie z art. 91d ustawy Karta Nauczyciela, w przypadku szkół i placówek prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego zadania i kompetencje organu prowadzącego określone między innymi w art. 30 ust. 6 w/w ustawy - wykonuje odpowiednio rada gminy.

Projekt niniejszej uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.