



**Burmistrz Miasta Koła**  
62-600 Koło, ul. Stary Rynek 1  
tel.: 632720810; 632627503; fax: 632722984  
www.kolo.pl; e-mail: burmistrz@kolo.pl

RADA MIEJSKA KOŁA  
Wpłynęło, dn. 08.03.2021

BR.0003.9.2021

Koło, 08.03.2021 r.

**Pan Jarosław Tomczyk**  
**Radny Miejski**

Odpowiadając na interpelację w sprawie kosztów jakie poniosła spółka Miejski Zakład Wodociągów i Kanalizacji sp. z o.o. w Kole w związku z ukończeniem studiów MBA przez prezesa zarządu, uprzejmie informuję, że wystąpiłem do Prezesa Roberta Gajdy celem odniesienia się do pytań przedstawionych w interpelacji.

Mając na uwadze powyższe w załączeniu odpowiem.

Z poważaniem

**BURMISTRZ**  
  
**Krzysztof Witkowski**

Otrzymują

1. Adresat

Do wiadomości:

1. Pan Tomasz Sobolewski Przewodniczący Rady Miejskiej Koła
2. a/a.

Przygotował: Robert Gajda tel. 63 2720835

Sporządził: Monika Ciesielska tel. 63 2627580



## Miejski Zakład Wodociągów i Kanalizacji sp. z o.o.

62-600 Koło, ul. Energetyczna 11

[www.mzwik-koło.pl](http://www.mzwik-koło.pl)

e-mail: [mzwik@mzwik-koło.pl](mailto:mzwik@mzwik-koło.pl)

tel. 63 27 20 835, 63 27 20 829

fax. 63 26 16 125

Biuro Obsługi Klientów tel: 63 27 20 160

Koło, dnia 04 marca 2021r.

**Do Jarosława Tomczyka  
Radny Rady Miasta Koła**

W odpowiedzi na Pana interpelację z dnia 22 lutego 2021r., dot. wysokości poniesionych kosztów na szkolenie związane z ukończeniem studiów MBA przez Prezesa Zarządu spółki Miejski Zakład Wodociągów i Kanalizacji, odpowiadam kolejno, co następuje.

Prawo tworzenia funduszu szkoleniowego przez pracodawców wynika z przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( Dz. U. nr 2020, poz 1409 ze zm.). Zgodnie z brzmieniem art. 6 ust. 1 ww. ustawy instytucjami rynku pracy realizującymi zadania określone w ustawie są:

- 1) publiczne służby zatrudnienia;
- 2) Ochotnicze Hufce Pracy;
- 3) agencje zatrudnienia;
- 4) instytucje szkoleniowe;
- 5) instytucje dialogu społecznego;
- 6) instytucje partnerstwa lokalnego.

W MZWIK sp. z o.o. w Kole nigdy nie tworzono funduszu szkoleniowego. Koszty szkoleń finansowane są ze środków obrotowych spółki i ewidencjonowane na kontach zespołu „4”.

Za szkolenia pracowników, kursy, studia pracowników Spółka MZWIK w poszczególnych latach poniosła następujące koszty:

- w 2018r. - 55.430,92 złotych;
- w 2019r. - 37.771,07 złotych;
- w 2020r. - 23.344,74 złotych.

Studia Prezesa Zarządu nie są zaliczane do kategorii szkoleń pracowniczych (z uwagi na kontrakt menedżerski), w związku z tym powyższa kwota dofinansowania ujęta jest w pozostałych kosztach operacyjnych Spółki.

Decyzja o dofinansowaniu studiów Prezesa Zarządu MZWIK została podjęta przez Radę Nadzorczą Uchwałą Nr 6/2020 z dnia 26 maja 2020 r. uznając podniesienie kwalifikacji zawodowych w tym zakresie za korzystne dla Spółki, jako przyczyniające się do efektywnego zarządzania Spółką, w szczególności w obszarach zarządzania zasobami ludzkimi, kierowania projektem Unijnym, podejmowaniem strategicznych decyzji itp., a nadto za niezbędne do należytego świadczenia usług zarządzania, w standardzie właściwym wykonywanej funkcji. Uchwała została podjęta jednogłośnie.

W dniu 26 maja 2020 r. została podpisana umowa o podnoszenie kwalifikacji zawodowych zgodnie z którą w razie rezygnacji z funkcji Prezesa Zarządu, Prezes zobowiązany jest do zwrotu kwoty dofinansowania.. Całkowity koszt dofinansowania to 10,000 brutto. Od otrzymanej kwoty dofinansowania, Prezes zobowiązany był do odprowadzenia składek ZUS oraz podatku w kwocie 2945,61 co w konsekwencji doprowadziło do faktu, iż rzeczywista kwota dofinansowania została umniejszona do kwoty 7054,39

Poza pokryciem kosztów kształcenia Spółka nie ponosiła jakichkolwiek innych świadczeń na rzecz Menedżera związanych z kształceniem, w szczególności pokrywania kosztów delegacji, dojazdów, noclegów, materiałów dydaktycznych. Prezesowi nie przysługiwały dni wolne od pełnienia obowiązków w związku z kształceniem.

**Powszechnie przyjętą praktyką w zakładach pracy, spółkach, instytucjach publicznych urzędach jak również w szkolnictwie jest wspieranie rozwoju zawodowego pracowników, poprzez szkolenia, doksztalcenia, podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Wobec powyższego dziwi mnie Pańska interpelacja, gdyż Pan jako zawodowy nauczyciel korzystał lub mógł skorzystać z takiej możliwości**

Prezes Zarządu  
Robert Gajda