



Miejski Zakład Wodociągów i Kanalizacji sp. z o.o.

62-600 Koło, ul. Energetyczna 11

www.mzwik-kolo.pl

e-mail. mzwik@mzwik-kolo.pl

tel. 63 27 20 835, 63 27 20 829

fax. 63 26 16 125

Biuro Obsługi Klientów tel: 63 27 20 160

Koło, dnia 19 lipca 2021r.

**Do Marcin Janiak
Radny Rady Miasta Koła**

W odpowiedzi na Pana interpelację i zapytania z dnia 07 lipca 2021r., dotyczące spółki Miejski Zakład Wodociągów i Kanalizacji, odpowiadam kolejno, co następuje.

Ad.1a Wysokość składnika stałego stanowiącego wynagrodzenie stałe miesięczne Prezesa MZWiK Sp. z o.o. w Kole na dzień 31.12.2020 roku jak i na 30 czerwca 2021 roku jest taka sama.

Wynika to z zapisów ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami zwanej dalej „ustawą kominową”, jak również z decyzji Prezesa Rady Ministrów, który dokonał zamrożenia podstawy wymiaru a Prezydent się temu przychylił.

Przypomnieć należy, że zgodnie z art. 1 ust. 3 pkt. 11 ustawy kominowej, przez podstawę wymiaru należy rozumieć wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. Obliczenie wartości wynagrodzenia miesięcznego (podstawowego) organów zarządzających następuje przez pomnożenie odpowiedniego, określonego przez ustawodawcę mnożnika (od jednokrotności do piętnastokrotności) przez wysokość podstawy wymiaru.

Wysokość składnika zmiennego stanowiącego wynagrodzenie uzupełniające Prezesa Zarządu jest wyliczane na podstawie Ustawy Kominowej i stanowi ono do 50 % stałego wynagrodzenia rocznego Prezesa, a jego wypłata uzależniona jest od wykonania celów zarządczych określonych i zatwierdzonych przez Radę Nadzorczą.

W oświadczeniu majątkowym złożonym 29 kwietnia 2021 roku oprócz wynagrodzenia stałego które wynosiło brutto 199 912,25 jest jeszcze wynagrodzenie zmienne brutto w wysokości 5 966,47, dofinansowanie na dokształcanie się w wysokości brutto 10 000 złotych, ryczałt za używanie samochodu prywatnego do celów służbowych w jazdach lokalnych 2 473,21 złotych minus koszty uzyskania przychodu 3.000,00 złotych.

Warto jednak zaznaczyć, o czym Pan zapomniał, ile podatku oraz innych kosztów od tego wynagrodzenia zapłacił Prezes Zarządu

Podatek dochodowy :	35.813,00 zł
Składniki na ZUS:	<u>37.898,19 zł</u>
Razem kwota obciążeń w wysokości	73.711,19 zł
Kwota wynagrodzenia netto miesięcznie	11.803,41 zł



Miejski Zakład Wodociągów i Kanalizacji sp. z o.o.

62-600 Koło, ul. Energetyczna 11

www.mzwik-kolo.pl

e-mail: mzwik@mzwik-kolo.pl

tel. 63 27 20 835, 63 27 20 829

fax. 63 26 16 125

Biuro Obsługi Klientów tel: 63 27 20 160

Jeżeli chodzi o średnie miesięczne wynagrodzenie brutto członków Rady Nadzorczej w poszczególnych latach kształtowało się ono następująco:

Lp.	Rada Nadzorcza/ funkcje	Średnie wynagrodzenie w 2018 r.	Średnie wynagrodzenie w 2019 r.	Średnie wynagrodzenie w 2020 r.	Wynagrodzenie na dzień 30.06.2021r.
1.	Przewodniczący Rady	2 917,76 zł	1 622,80 zł	2 359,22 zł	2 680,00 zł
2.	Pozostali członkowie	1 934,31 zł	1 115,68 zł	1 824,97 zł	2 147,00 zł

Jeżeli chodzi o stan zatrudnienia w Spółce, jak również średniego wynagrodzenia taką informację otrzymywał Pan i nadal otrzymuje na sesjach Sprawozdawczych i za każdym razem omawiany jest poziom zatrudnienia i decyzje z tym związane. Oczywiście mogą to przedstawić jeszcze raz ale poza suchymi cyframi, o które Pan prosi, omówię również szczegóły tych decyzji.

Na dzień 31 grudnia 2018 roku Spółka zatrudniała 51 osób co stanowiło zarzut w trakcie kontroli Państwowej Inspekcji Pracy w listopadzie 2016r., oraz Audytorów którzy przeprowadzili audyt w 2019 roku. Państwowa Inspekcja Pracy w wystąpieniu pokontrolnym z 28 listopada 2016 roku zauważyła brak zabezpieczenia dwuosobowego na stanowiskach pracy na ujęciu wody oraz Oczyszczalni Ścieków. Pracując w systemie czterobrygadowym konieczne jest zapewnienie obsad dwuosobowych na zmianie czego nie było. Ponadto okazało się podczas audytu iż na wielu stanowiskach pracy brakowało odpowiedniej obsady co skutkowało niższą efektywnością. Audytorzy po przeanalizowaniu całej działalności jak również biorąc pod uwagę zbliżające się inwestycje zalecili:

Cytat: „Mając na względzie bezpieczeństwo tak strategicznego zakładu dla całego miasta polityka personalna winna mieć przede wszystkim na celu zapewnienie odpowiedniej wielkości personelu na stanowiskach związanych z produkcją. Zwalnianie osób miało oczywiście wpływ na osiągnięte zyski przez Spółkę jednak nastawienie się tylko na maksymalizację zysku nie powinno przyświecać takiemu przedsiębiorstwu. Optymalna liczba pracowników to około 60 pracowników. Przy takiej ilości osób Spółka może dobrze funkcjonować i w razie nieprzewidzianych sytuacji szybko reagować”

Zalecenia te zaczęliśmy wprowadzać już od 2019 roku i na koniec tego roku zatrudnienie wynosiło 58 osób a w 2020 było to już 63 osoby, które nadal jest utrzymywane. W tym miejscu podkreślić należy, że ten poziom zatrudnienia funkcjonował w poprzednich latach, również za czasów Prezesa Klukaczyńskiego, a został ograniczony już od 2016 roku i nastania Prezesa Sobczaka.

Warto również przypomnieć, o czym mówiłem na Sesjach, iż Spółka MZWIK ze względu na tragiczny stan wodociągów, kanalizacji ściekowej oraz ostatnio przekazanej nam przez Miasto Koło deszczówki zmieniła charakter działalności na proinwestycyjny, co wiązało się ze zwiększeniem obsady brygad pracujących w terenie, jak również pozwoliło rozszerzyć działalność usługową dla mieszkańców i podmiotów zewnętrznych.

ROK	2018	2019	2020	30.06.2021
Średnia ilość pracowników zatrudnionych w roku (etaty)	50,8	58,12	62,54	62,1

Co do średniego wynagrodzenia brutto w Spółce to w 2018 roku było to 5.384,07 złotych, w 2019 roku wynosiło 5.371,90 złotych, a w 2020 roku wynosiło 5.356,11 złotych. Na koniec czerwca 2021 roku wynosiło ono 5.637,66 złotych.



Miejski Zakład Wodociągów i Kanalizacji sp. z o.o.

62-600 Koło, ul. Energetyczna 11

www.mzwik-kolo.pl

e-mail. mzwik@mzwik-kolo.pl

tel. 63 27 20 835, 63 27 20 829

fax. 63 26 16 125

Biuro Obsługi Klientów tel: 63 27 20 160

Jeżeli chodzi o podział na stanowiska nie prowadzimy takich porównań. Nie dzielimy ludzi na lepszych i gorszych i nie zamierzamy wprowadzać niezdrowej atmosfery w załodze udowadniając kto ma lepsze zarobki. Myślę, że Pan również nie miał takiego zamiaru zadając to pytanie.

Jeśli chodzi o koszty wynagrodzeń to ze względu na zwiększenie obsady, jak również podniesienie płacy minimalnej oraz kosztów pochodnych przez Rząd koszty wynagrodzeń nadal rosą i będą rosnąć, a prezentuje się to następująco:

ROK	2018	2019	2020	30.06.2021 (za 6 m-cy)
Koszty wynagrodzeń (umowy o pracę, umowy zlecenia, kontrakt menedżerski, rada nadzorcza, JRP)	3 880 248,58	4 294 693,41	4 668 342,98	2 431 784,33
Koszty pochodnych od wynagrodzeń w tym:	699 576,95	775 878,27	831 491,44	464 371,49
-składki ZUS	699 576,95	775 878,27	825 507,82	444 553,36
-składki PPK	-----	-----	5 983,62	19 818,13

Ad.1c Co do Uchwał Walnego zgromadzenia Wspólników w sprawie kształtowania się Wynagrodzenia Prezesa Zarządu oraz Rad Nadzorczych zostały zeskanowane i wysłane pocztą elektroniczną do Urzędu.


Prezes Zarządu
Robert Gajda

Uchwała Nr 4/2017
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników
Spółki Miejski Zakład Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. z siedzibą w Kole
z dnia 19 maja 2017 r.
w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków organu zarządzającego

Działając na podstawie art. 2 ust. 2 pkt 1, art. 4, art. 5, art. 6, art. 7 i art. 8 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2016 r. poz. 1202 ze zm.) oraz § 25 pkt 7) Aktu Założycielskiego Miejskiego Zakładu Wodociągów i Kanalizacji Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Kole (tekst jednolity opracowany na podstawie tekstu pierwotnego: akt notarialny Rep. A Nr 4634/2012 z dnia 1 października 2012 r., ze zmianami: akt notarialny Rep. A Nr 3430/2014 z dnia 26 sierpnia 2014 r., akt notarialny Rep. A Nr 2429/2015 z dnia 27 maja 2015 r., akt notarialny Rep. A Nr 2483/2015 z dnia 29 maja 2015 r., akt notarialny Rep. A Nr 3598/2015 z dnia 20 sierpnia 2015 r.), Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników Spółki Miejski Zakład Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. z siedzibą w Kole (dalej: Spółka) uchwała, co następuje:

§ 1

1. Z Prezesem Zarządu Spółki zawierana jest umowa o świadczenie usług zarządzania na czas pełnienia funkcji (dalej: Umowa), z obowiązkiem świadczenia osobistego, bez względu na to, czy działa on w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej.
2. Treść Umowy określa Rada Nadzorcza na warunkach określonych w ustawie z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (dalej: Ustawa) oraz zgodnie z postanowieniami niniejszej Uchwały.

§ 2

1. Wynagrodzenie całkowite Prezesa Zarządu Spółki składa się z części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe (dalej: Wynagrodzenie Stałe) oraz części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki (dalej: Wynagrodzenie Zmienne).
2. Wynagrodzenie Stałe dla Prezesa Zarządu Spółki wynosi trzykrotność podstawy wymiaru miesięcznie.
3. Podstawę wymiaru stanowi wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 3

1. Wynagrodzenie Zmienne jest uzależnione od poziomu realizacji Celów Zarządczych i nie może przekroczyć 50% Wynagrodzenia Stałego w poprzednim roku obrotowym, dla którego dokonywane jest obliczenie wysokości przysługującego Wynagrodzenia Zmiennego.
2. Ustala się następujące Cele Zarządcze dla Prezesa Zarządu Spółki:
 - 1) osiągnięcie dodatnich wyników finansowych netto z działalności;
 - 2) wartość przychodów, w szczególności z działalności operacyjnej, z pozostałej działalności operacyjnej lub finansowej;
 - 3) osiągnięcie albo zmiana określonych wskaźników, w szczególności rentowności, płynności finansowej, efektywności zarządzania lub wypłacalności;
 - 4) realizacja inwestycji, z uwzględnieniem w szczególności skali, stopy zwrotu, innowacyjności, terminowości realizacji;
 - 5) optymalizacja kosztów działalności operacyjnej;
 - 6) zapewnienie bezpiecznych dostaw wody oraz niezakłócony odbiór ścieków.
3. Upoważnia się Radę Nadzorczą Spółki do uszczegółowienia Celów Zarządczych,

o których mowa w ust. 2, a także do określenia Wąg dla tych Celów oraz obiektywnych i mierzalnych kryteriów (wskaźników) ich realizacji i rozliczania (KPI).

4. Wynagrodzenie Zmienne może być wypłacone, po zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy i udzieleniu temu członkowi absolutorium z wykonania przez niego obowiązków przez Zgromadzenie Wspólników, pod warunkiem stwierdzenia przez Radę Nadzorczą realizacji przez Prezesa Zarządu Spółki Celów Zarządczych i określeniu należnej kwoty wypłaty.

§ 4

1. Umowa zawiera obowiązek informowania przez Prezesa Zarządu Spółki o zamiarze pełnienia funkcji w organach innej spółki handlowej, nabyciu w niej akcji oraz może przewidywać zakaz pełnienia funkcji w organach jakiegokolwiek innej spółki handlowej lub wprowadzać inne ograniczenia dotyczące dodatkowej działalności Prezesa Zarządu Spółki.
2. Prezes Zarządu Spółki nie może pobierać wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji członka organu w podmiotach zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów.
3. Upoważnia się Radę Nadzorczą do określenia zakazów i ograniczeń, o których mowa w ust 1 i 2 powyżej, obowiązków sprawozdawczych z ich wykonania oraz sankcji za nienależyte wykonanie.

§ 5

1. Upoważnia się Radę Nadzorczą do określenia w Umowie zakresu i zasad udostępniania Prezesowi Zarządu Spółki urządzeń technicznych oraz zasobów stanowiących mienie Spółki, niezbędnych do wykonywania funkcji, a także limity dotyczące poszczególnych kosztów albo sposób ich określania.
2. Umowa może określić zasady korzystania przez Prezesa Zarządu Spółki z mienia Spółki do celów prywatnych.
3. Upoważnia się Radę Nadzorczą do ustalenia zasad rozliczania kosztów wykorzystania samochodu prywatnego do celów służbowych ponoszonych przez Prezesa Zarządu Spółki wyłącznie w zakresie niezbędnym do prawidłowej realizacji Umowy przez Prezesa Zarządu Spółki.
4. Umowa może określać uprawnienie Prezesa Zarządu Spółki do wykorzystania jednorazowo bądź w częściach 26 dni wolnych od obowiązku wykonywania usług wynikających z Umowy w terminie bądź terminach przez Strony zgodnie ustalonych z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.
5. Umowa może określać uprawnienie Prezesa Zarządu Spółki do zachowania prawa do wynagrodzenia za okres potwierdzonej zaświadczeniem lekarskim usprawiedliwionej nieobecności Prezesa Zarządu Spółki w pracy.

§ 6

1. W przypadku wygaśnięcia mandatu w szczególności na skutek śmierci, odwołania lub złożenia rezygnacji, Umowa rozwiązuje się z ostatnim dniem pełnienia funkcji Prezesa Zarządu Spółki bez okresu wypowiedzenia i konieczności dokonywania dodatkowych czynności.
2. W przypadku rozwiązania Umowy za porozumieniem Stron ustalony termin rozwiązania Umowy nie może być dłuższy niż 3 (trzy) miesiące.
3. Każda ze Stron ma prawo wypowiedzenia Umowy ze skutkiem natychmiastowym w przypadku istotnego naruszenia przez drugą Stronę postanowień Umowy.
4. Każda ze Stron ma prawo wypowiedzenia Umowy z innych przyczyn niż określona w ust 3,

- z maksymalnie 3 (trzy) miesięcznym terminem wypowiedzenia.
- Umowa może przewidywać różne terminy wypowiedzenia w zależności od czasu pełnienia funkcji Prezesa Zarządu Spółki, z zastrzeżeniem ust. 1, a także, że termin wypowiedzenia upływa z końcem miesiąca kalendarzowego.
 - W razie rozwiązania Umowy w związku z zaprzestaniem pełnienia funkcji z jakichkolwiek przyczyn innych niż naruszenie przez Prezesa Zarządu Spółki podstawowych obowiązków, Prezesowi Zarządu Spółki przysługuje odprawa w wysokości nie wyższej niż 3 (trzy) - krotność części stałej wynagrodzenia, pod warunkiem pełnienia przez niego funkcji przez okres co najmniej 12 (dwunastu) miesięcy przed rozwiązaniem tej Umowy.

§ 7

- Rada Nadzorcza może zawrzeć z Prezesem Zarządu Spółki umowę o zakazie konkurencji obowiązującym po ustaniu pełnienia funkcji, przy czym może być ona zawarta jedynie w przypadku pełnienia funkcji przez Prezesa Zarządu Spółki przez okres co najmniej 3 (trzech) miesięcy.
- Zawarcie umowy o zakazie konkurencji po rozwiązaniu lub wypowiedzeniu umowy o świadczenie usług zarządzania jest niedopuszczalne.
- Okres zakazu konkurencji nie może przekraczać 6 (sześciu) miesięcy po ustaniu pełnienia funkcji przez Prezesa Zarządu Spółki.
- W razie niewykonania lub nienależytego wykonania przez Prezesa Zarządu Spółki umowy o zakazie konkurencji będzie on zobowiązany do zapłaty kary umownej na rzecz Spółki, nie niższej niż wysokość odszkodowania przysługującego za cały okres zakazu konkurencji.
- Zakaz konkurencji przestaje obowiązywać przed upływem terminu, na jaki została zawarta Umowa o zakazie konkurencji, w razie podjęcia się pełnienia przez Prezesa Zarządu Spółki funkcji w innej spółce w rozumieniu art. 1 ust. 3 pkt 7 ustawy o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

§ 8

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników


Stanisław Maciaszek

Uchwała Nr 5/2017
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników
Spółki Miejski Zakład Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. z siedzibą w Kole
z dnia 19 maja 2017 r.
w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków organu nadzorczego

Działając na podstawie art. 2 ust. 2 pkt 1, art. 10 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2016 r. poz. 1202 ze zm.) oraz § 25 pkt 7) Aktu Założycielskiego Miejskiego Zakładu Wodociągów i Kanalizacji Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Kole (tekst jednolity opracowany na podstawie tekstu pierwotnego: akt notarialny Rep. A Nr 4634/2012 z dnia 1 października 2012 r., ze zmianami: akt notarialny Rep. A Nr 3430/2014 z dnia 26 sierpnia 2014 r., akt notarialny Rep. A Nr 2429/2015 z dnia 27 maja 2015 r., akt notarialny Rep. A Nr 2483/2015 z dnia 29 maja 2015 r., akt notarialny Rep. A Nr 3598/2015 z dnia 20 sierpnia 2015 r.), Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników Spółki Miejski Zakład Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. z siedzibą w Kole (dalej: Spółka) uchwała, co następuje:

§ 1

Miesięczne wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej wynosi :
Przewodniczący Rady Nadzorczej – 2 000,00 zł brutto;
Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej – 1 600,00 zł brutto;
Pozostali członkowie Rady Nadzorczej – 1 400,00 zł brutto.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników

Stanisław Maciaszek

Uchwała Nr 18/2017

**Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników
Miejskiego Zakładu Wodociągów i Kanalizacji sp. o.o. z siedzibą w Kole
z dnia 03 lipca 2017 roku**

w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków organu nadzorczego

Na podstawie art. 2 ust.2 pkt 1, art. 10 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 09 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz.U. z 2016 r. poz. 1202 ze zm.) oraz § 25 pkt 7 Aktu Założycielskiego Miejskiego Zakładu Wodociągów i Kanalizacji sp. z o.o. z siedzibą w Kole (tekst jednolity opracowany na podstawie tekstu pierwotnego: akt notarialny Rep. A Nr 4634/2012 z dnia 1 października 2012 r., ze zmianami: akt notarialny Rep. A Nr 3430/2014 z dnia 26 sierpnia 2014 r., akt notarialny Rep. A Nr 2429/2015 z dnia 27 maja 2015 r., akt notarialny Rep. A Nr 2483/2015 z dnia 29 maja 2015 r., akt notarialny Rep. A Nr 3598/2015 z dnia 20 sierpnia 2015 r.) Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników Miejskiego Zakładu Wodociągów i Kanalizacji sp. o.o. z siedzibą w Kole uchwała co następuje :

§ 1

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Przewodniczącego Rady Nadzorczej jako iloczyn przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego oraz mnożnika 0,65.
2. Ustala się miesięczne wynagrodzenie pozostałych członków Rady Nadzorczej jako iloczyn przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego oraz mnożnika 0,43.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i obowiązuje od 1 lipca 2017 roku.

**Przewodniczący
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników**


Stanisław Maciaszek

Uchwała nr 19/2018

Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Miejskiego Zakładu Wodociągów i Kanalizacji Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w Kole z dnia 26 listopada 2018 r.

Działając na podstawie art. 2 ust. 2 pkt. 1 i art. 10 ustawy z dnia 09 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2016 r. poz. 1202), Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników Miejskiego Zakładu Wodociągów i Kanalizacji Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w Kole zwanej dalej Spółką, uchwała co następuje:

§1

Ustala się miesięczne wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej, jako iloczyn przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego oraz mnożnika:

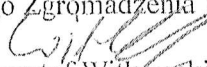
- 0,32 dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej
- 0,22 dla Członków Rady Nadzorczej

§2

Tracą moc wcześniejsze uchwały dotyczące wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej Miejskiego Zakładu Wodociągów i Kanalizacji Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w Kole.

§3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników

Krzysztof Witkowski

U c h w a ł a nr 3/2019
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników
Miejskiego Zakładu Wodociągów i Kanalizacji Spółka z ograniczoną
odpowiedzialnością w Kole z dnia 17 stycznia 2019 r.

w sprawie: zasad kształtowania wynagrodzenia Prezesa Zarządu Miejskiego Zakładu Wodociągów i Kanalizacji Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w Kole.

Działając na podstawie art. 2 ust. 2 pkt 1 oraz art. 4 – 8 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2016 r. poz. 1202) Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników Miejskiego Zakładu Wodociągów i Kanalizacji Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w Kole (Spółka) uchwała, co następuje:

§ 1

Uchwała określa zasady kształtowania wynagrodzenia Prezesa Zarządu Spółki oraz inne warunki świadczenia usług zarządzania przez Prezesa Zarządu.

§ 2

1. Z Prezesem Zarządu Spółki zawierana jest umowa o świadczenie usług zarządzania na czas pełnienia funkcji (dalej „Umowa”) z obowiązkiem osobistego świadczenia, bez względu na to, czy działa on w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej.
2. W imieniu Spółki Umowę z Prezesem Zarządu Zawiera Przewodniczący Rady Nadzorczej uwzględniając określone w niniejszej uchwale zasady kształtowania wynagrodzeń oraz inne warunki świadczenia usług.
3. Termin wypowiedzenia Umowy wynosi:
 - a. Jeden miesiąc w przypadku pełnienia przez Zarządzającego Funkcji przez okres krótszy niż dwanaście miesięcy i upływa z końcem miesiąca kalendarzowego,
 - b. trzy miesiące w przypadku pełnienia przez Zarządzającego Funkcji członka Zarządu przez okres co najmniej dwanaście miesięcy i upływa z końcem miesiąca kalendarzowego.
4. Każda ze stron ma prawo do rozwiązania Umowy bez zachowania terminów wypowiedzenia w razie rażącego naruszenia postanowień Umowy przez drugą stronę. Umowa o świadczenie usług wskazuje, które naruszenia skutkują możliwością rozwiązania Umowy w trybie określonym w zadaniu pierwszym.

5. W razie rozwiązania lub wypowiedzenia Umowy przez Spółkę z innych przyczyn niż rażące naruszenie przez Prezesa Zarządu podstawowych obowiązków wynikających z Umowy Prezesowi Zarządu zostanie przyznana odprawa w wysokości do trzykrotności części stałej wynagrodzenia pod warunkiem pełnienia przez Prezesa Zarządu funkcji przez okres co najmniej dwunastu miesięcy przed rozwiązaniem Umowy.

§ 3

1. Wynagrodzenie całkowite Prezesa Zarządu Spółki składa się z części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe (dalej: „Wynagrodzenie Stałe”) oraz części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki (dalej: „Wynagrodzenie Zmienne”).
2. Wynagrodzenie Stałe dla Prezesa Zarządu wynosi do trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§4

1. Wynagrodzenie Zmienne uzależnione jest od poziomu realizacji ustalonych celów zarządczych i nie może przekraczać 50 % Wynagrodzenia Stałego w poprzednim roku obrotowym.
2. Wynagrodzenie Zmienne przysługuje Prezesowi Zarządu:
 - 1/po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego oraz sprawozdania Zarząd z działalności Spółki za rok obrotowy w którym wynagrodzenie przysługuje,
 - 2/po udzieleniu przez Walne Zgromadzenie absolutorium z wykonania przez niego obowiązków w danym roku obrotowym,
 - 3/ po stwierdzeniu przez Radę Nadzorczą realizacji Celów Zarządczych:
 - a/ dodatni wynik finansowy na koniec roku obrotowego,
 - b/osiągnięcie albo zmiana określonych wskaźników, w szczególności rentowności, płynności finansowej i wypłacalności,
 - c/realizacja inwestycji przewidzianych na dany rok obrotowy,
 - d/ realizacja prowadzonej polityki kadrowej.
3. Szczegółowe Cele Zarządcze na dany rok obrotowy, sposób oceny stopnia ich realizacji i określenia wagi przyznanej poszczególnym celom oraz wysokości wynagrodzenia Części Zmiennej określi Rada Nadzorcza Spółki.
4. Wynagrodzenie Zmienne wypłacone zostanie Prezesowi Zarządu do 10 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym ustalono wysokość tego wynagrodzenia.

5. Zakończenie obowiązywania Umowy w trakcie albo po upływie roku obrotowego ocenianego pod względem wykonania Celów Zarządczych nie powoduje utraty prawa do Wynagrodzenia Zmiennego. W przypadku wygaśnięcia funkcji Prezesa Zarządu w trakcie danego roku obrotowego, wysokość Wynagrodzenia Zmiennego jest ustalana z uwzględnieniem okresu sprawowania funkcji Prezesa Zarządu w danym roku obrotowym.
6. Umowa zawiera obowiązek informowania przez Prezesa Zarządu o zamiarze pełnienia funkcji w organach innej spółki handlowej, nabyciu w niej udziałów lub akcji oraz może przewidywać zakaz pełnienia funkcji w organach jakiegokolwiek innej spółki handlowej lub wprowadzać inne ograniczenia dotyczące dodatkowej działalności Prezesa Zarządu.
7. Prezes Zarządu nie może pobierać wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji członka organu w podmiotach zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów.
8. Upoważnia się Radę Nadzorczą do określenia zakazów i ograniczeń, o których mowa w ust. 6 i 7 powyżej, obowiązków sprawozdawczych z ich wykonania oraz sankcji za nienależyte wykonanie.

§5

1. Zarządzającemu udostępnia się do korzystania w zakresie niezbędnym do wykonywania Usług urządzenia techniczne oraz inne zasoby stanowiące mienie Spółki, w szczególności: pomieszczenia biurowe wraz z wyposażeniem, współkorzystanie z pomieszczeń i urządzeń wspólnych, dostępu do sieci Internet stacjonarnie i mobilnie, pojazdy służbowe, telefony, stacjonarny i komórkowy, komputer stacjonarny i przenośny wraz z niezbędnym dodatkowym wyposażeniem i oprogramowaniem.
2. Zarządzający ma prawo do korzystania z: zasobów ludzkich (pracowników i innych współpracujących) w celu obsługi Zarządu, zwrotu lub pokrycia przez Spółkę kosztów niezbędnych do wykonywania Umowy poza siedzibą Spółki, takich jak: koszty podróży służbowych (w tym korzystanie z samochodu prywatnego i zwrot kosztów podróży) zakwaterowania i wyżywienia, zwrotu lub pokrycie przez Spółkę szkoleń, konferencji, sympozjów, spotkań branżowych i z kontrahentami, itp. zwrotu innych wydatków poniesionych przez Zarządzającego a niezbędnych do należytego świadczenia usług zarządzania, udokumentowanych zgodnie z wymogami prawa.

§6

1. Prezesa Zarządu w czasie trwania Umowy obowiązuje zakaz konkurencji.
2. Przewodniczący Rady Nadzorczej zawiera z Prezesem Zarządu umowę o zakazie konkurencji obowiązującym po rozwiązaniu lub wygaśnięciu Umowy w przypadku pełnienia funkcji przez Prezesa Zarządu przez okres co najmniej trzech miesięcy.
3. Umowa, o której mowa w ust. 2 zawiera następujące postanowienia:
 - 1). Prezesowi Zarządu przysługuje przez okres trwania zakazu konkurencji odszkodowanie za każdy miesiąc w wysokości określonej w Umowie do 50% wynagrodzenia miesięcznego stałego otrzymanego przez Prezesa Zarządu przed ustaniem pełnienia funkcji.
 - 2). Umowa o zakazie konkurencji obowiązującym po rozwiązaniu lub wygaśnięciu Umowy z Prezesem Zarządu przewiduje okres zakazu konkurencji wynoszący do 3 miesięcy, po ustaniu pełnienia funkcji.
 - 3). Nie jest dopuszczalne zawarcie umowy o zakazie konkurencji po rozwiązaniu lub wypowiedzeniu Umowy.
 - 4). Zakaz konkurencji przestaje obowiązywać przed upływem terminu, na jaki została zawarta umowa o zakazie konkurencji w razie podjęcia się pełnienia przez Prezesa Zarządu funkcji w innej spółce w rozumieniu art. 1 ust. 3 pkt. 7 ustawy z dnia 09.06.2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2016 r. poz. 1202).
 - 5). W razie niewykonania lub nienależytego wykonania przez Prezesa Zarządu zakazu konkurencji, Prezes Zarządu jest zobowiązany do zapłaty kary umownej na rzecz Spółki w wysokości określonej w Umowie, która nie może być niższa niż wysokość odszkodowania przysługująca za cały okres zakazu konkurencji.

§7

1. Prezes Zarządu jest uprawniony do powstrzymywania się od świadczenia usług w wymiarze nieprzekraczającym 26 dni roboczych w każdym roku kalendarzowym z zachowaniem prawa do wynagrodzenia. Szczegółowe zasady wykorzystania niniejszego uprawnienia określi Umowa.
2. Prezes Zarządu zachowuje prawo do wynagrodzenia za okres potwierdzonej zaświadczeniem lekarskim usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

3. Spółka obejmie Zarządzającego ubezpieczeniem typu D&O (Directors & Officers Insurance), które ma na celu ochronę Spółki przed szkodami wyrządzonymi przez uchybienia Zarządzającego, a także innych osób odpowiedzialnych za podejmowanie decyzji mających wpływ na sytuację ekonomiczno-finansową spółki.

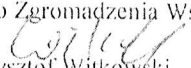
§8

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§9

Uchwała została podjęta jednogłośnie.

Przewodniczący
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników


Krzysztof Witkowski

OWOŚĆ TRAWNY
KRAJOWA
01/01/2011

Uchwała nr 1/2020

Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Miejskiego Zakładu Wodociągów i Kanalizacji Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Kole z dnia 30 kwietnia 2020 r.

Działając na podstawie art. 2 ust. 2 pkt. 1 i art. 10 ustawy z dnia 09 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2019 r. poz. 1885 ze zm.), Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników Miejskiego Zakładu Wodociągów i Kanalizacji Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Kole zwanej dalej Spółką, uchwała co następuje:

§ 1.

Ustala się miesięczne wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w wysokości:

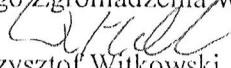
- 2.680 zł brutto dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej
- 2.147 zł brutto dla Członków Rady Nadzorczej

§ 2.

Tracą moc wcześniejsze uchwały dotyczące wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej Miejskiego Zakładu Wodociągów i Kanalizacji Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Kole.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie 1 maja 2020 r.

Przewodniczący
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników

Krzysztof Witkowski

Uchwała nr 2/2020
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników
Miejskiego Zakładu Wodociągów i Kanalizacji Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
z siedzibą w Kole z dnia 30 kwietnia 2020 r.

Działając na podstawie art. 2 ust. 2 pkt. 1 i art. 10 ustawy z dnia 09 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2019 r. poz. 1885 ze zm.), Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników Miejskiego Zakładu Wodociągów i Kanalizacji Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Kole zwanej dalej Spółką, uchwała co następuje:

§ 1.

Dokonuje się zmiany uchwały Nr 3/2019 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników z dnia 17 stycznia 2019 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzenia Prezesa Zarządu Miejskiego Zakładu Wodociągów i Kanalizacji Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Kole poprzez:

- zmianę dotychczasowej treści § 3 ust. 2 Uchwały zmienianej który to otrzymuje brzmienie:

„§ 3 ust. 2. Wynagrodzenie stale Prezesa Zarządu nie może być wyższe niż 17.500,00 zł brutto.

- dodanie do § 3 nowego ust. 3 o treści:

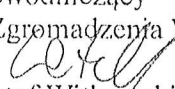
„§ 3 ust. 3. Upoważnia się Radę Nadzorczą do podjęcia Uchwały ustalającej wynagrodzenie Prezesa Zarządu zgodnie ze wskazaniem określonymi w § 3 ust. 2 niniejszej Uchwały oraz do zawarcia z Prezesem Zarządu aneksu do umowy o świadczenie usług w zakresie zarządzania w celu dostosowania zapisów umowy określających jego wynagrodzenie do postanowień niniejszej Uchwały oraz Uchwały Rady Nadzorczej.”

§ 2.

Pozostałe postanowienia Uchwały Nr 3/2019 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników z dnia 17 stycznia 2019 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzenia Prezesa Zarządu Miejskiego Zakładu Wodociągów i Kanalizacji Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Kole pozostają w mocy.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie 1 maja 2020 r.

Przewodniczący
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników

Krzysztof Witkowski

U c h w a ł a nr 9/2021

Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Miejskiego Zakładu Wodociągów i Kanalizacji Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w Kole z dnia 08 czerwca 2021 r.

*w sprawie zasad kształtowania wynagrodzenia Prezesa Zarządu Miejskiego Zakładu
Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. w Kole.*

Na podstawie art. 2 ust. 2 pkt 1, art. 4 oraz art. 5 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (tj. Dz.U. z 2020 r. poz. 1907) Zwyczajne Zgromadzenie Wspólników Miejskiego Zakładu Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o. o. z siedzibą w Kole (dalej: Spółka) uchwała co następuje:

§ 1

Uchwała określa zasady kształtowania wynagrodzenia Prezesa Zarządu Spółki oraz inne warunki świadczenia usług zarządzania przez Prezesa Zarządu.

§ 2

1. Z Prezesem Zarządu Spółki zawierana jest umowa o świadczenie usług zarządzania na czas pełnienia funkcji (dalej: „Umową”), z obowiązkiem osobistego świadczenia, bez względu na to, czy działa on w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej.
2. W imieniu Spółki Umowę z Prezesem Zarządu Zawiera Przewodniczący Rady Nadzorczej uwzględniając określone w niniejszej uchwale zasady kształtowania wynagrodzeń oraz inne warunki świadczenia usług.
3. Termin wypowiedzenia Umowy wynosi:
 - a. Jeden miesiąc w przypadku pełnienia przez Zarządzającego funkcji przez okres krótszy niż dwanaście miesięcy i upływa z końcem miesiąca kalendarzowego;
 - b. Trzy miesiące w przypadku pełnienia przez Zarządzającego funkcji członka Zarządu przez okres co najmniej dwunastu miesięcy i upływa z końcem miesiąca kalendarzowego.
4. Każda ze stron ma prawo do rozwiązania Umowy bez zachowania terminów wypowiedzenia w razie rażącego naruszenia postanowień Umowy przez drugą stronę. Umowa o świadczenie usług wskazuje, które naruszenia skutkują możliwością rozwiązania Umowy w trybie określonym w zadaniu pierwszym.



5. W razie rozwiązania lub wypowiedzenia Umowy przez Spółkę z innych przyczyn niż rażące naruszenia przez Prezesa Zarządu podstawowych obowiązków wynikających z Umowy Prezesowi Zarządu zostanie przyznana odprawa w wysokości do trzykrotności części stałej wynagrodzenia pod warunkiem pełnienia przez Prezesa Zarządu funkcji przez okres co najmniej dwunastu miesięcy przed rozwiązaniem Umowy.

§ 3

1. Wynagrodzenie całkowite Prezesa Zarządu Spółki składa się z części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe (dalej: „Wynagrodzenie Stałe”) oraz części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki (dalej: Wynagrodzenie Zmienne”).
2. Wynagrodzenie Stałe dla Prezesa Zarządu nie może być wyższe niż 17 500,00 zł brutto.
3. Upoważnia się Radę Nadzorczą do podjęcia Uchwały ustalającej wynagrodzenie Prezesa Zarządu zgodnie z wskazaniem określonymi w § 3 ust. 2 niniejszej Uchwały oraz do zawarcia z Prezesem Zarządu aneksu do umowy o świadczenie usług w zakresie zarządzania w celu dostosowania zapisów umowy określających jego wynagrodzenie do postanowień niniejszej Uchwały.

§ 4

1. Wynagrodzenie Zmienne uzależnione jest od poziomu realizacji ustalonych celów zarządczych i nie może przekraczać 30 % wysokości rocznego Wynagrodzenia Stałego w poprzednim roku obrotowym.
2. Wynagrodzenie Zmienne przysługuje Prezesowi Zarządu:
 - 1) po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego oraz sprawozdania Zarząd z działalności Spółki za rok obrotowy w którym wynagrodzenie przysługuje,
 - 2) po udzieleniu przez Walne Zgromadzenie absolutorium z wykonania przez niego obowiązków w danym roku obrotowym,
 - 3) po stwierdzeniu przez Radę Nadzorczą realizacji Celów Zarządczych:
 - a) dodatni wynik finansowy na koniec roku obrotowego,
 - b) osiągnięcie albo zmiana określonych wskaźników, w szczególności rentowności, płynności finansowej wypłacalności,
 - c) realizacja inwestycji przewidzianych na dany rok obrotowy,
 - d) realizacja prowadzonej polityki kadrowej.

3. Szczegółowe Cele Zarządcze na dany rok obrotowy, sposób oceny stopnia ich realizacji i określenia wagi przyznanej poszczególnym celom oraz wysokości wynagrodzenia Części Zmiennej określi Rada Nadzorcza Spółki.
4. Wynagrodzenie Zmienne wypłacone zostanie Prezesowi Zarządu do 10 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym ustalono wysokość tego wynagrodzenia.
5. Zakończenie obowiązywania Umowy w trakcie albo po upływie roku obrotowego ocenianego pod względem wykonania Celów Zarządczych nie powoduje utraty prawa do Wynagrodzenia Zmiennego. W przypadku wygaśnięcia funkcji Prezesa Zarządu w trakcie danego roku obrotowego, wysokość Wynagrodzenia Zmiennego jest ustalana z uwzględnieniem okresu sprawowania funkcji Prezesa Zarządu w danym roku obrotowym.
6. Umowa zawiera obowiązek informowania przez Prezesa Zarządu o zamiarze pełnienia funkcji w organach innej spółki handlowej, nabyciu w niej udziałów lub akcji oraz może przewidywać zakaz pełnienia funkcji w organach jakiegokolwiek innej spółki handlowej lub wprowadzać inne ograniczenia dotyczące dodatkowej działalności Prezesa Zarządu.
7. Prezes Zarządu nie może pobierać wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji członka organu w podmiotach zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów.
8. Upoważnia się Radę Nadzorczą do określenia zakazów i ograniczeń, o których mowa w ust. 6 i 7 powyżej, obowiązków sprawozdawczych z ich wykonania oraz sankcji za nienależyte wykonanie.
9. Upoważnia się Radę Nadzorczą do podjęcia Uchwały ustalającej wynagrodzenie Prezesa Zarządu zgodnie z wskazaniami określonymi w § 4 niniejszej Uchwały oraz do zawarcia z Prezesem Zarządu aneksu do umowy o świadczenie usług w zakresie zarządzania w celu dostosowania zapisów umowy określających jego wynagrodzenie do postanowień niniejszej Uchwały oraz Uchwały Rady Nadzorczej.

§ 5

1. Zarządzającemu udostępnia się do korzystania w zakresie niezbędnym do wykonywania Usług urzędzenia techniczne oraz inne zasoby stanowiące mienie Spółki, w szczególności: pomieszczenia biurowe wraz wyposażeniem, współkorzystanie z pomieszczeń i urządzeń wspólnych, dostępu do sieci Internet stacjonarnie i mobilnie, pojazdy służbowe, telefony, stacjonarny i komórkowy, komputer stacjonarny i przenośny wraz z niezbędnym dodatkowym wyposażeniem i oprogramowaniem.

2. Zarządzający ma prawo do korzystania z: zasobów ludzkich (pracowników i innych współpracujących) w celu obsługi Zarządu, zwrotu lub pokrycia przez Spółkę kosztów niezbędnych do wykonywania Umowy poza siedzibą Spółki, takich jak: koszty podróży służbowych (w tym korzystanie z samochodu prywatnego i zwrot kosztów podróży) zakwaterowania i wyżywienia, zwrotu lub pokrycie przez Spółkę szkoleń, konferencji, sympozjów, spotkań branżowych i z kontrahentami, itp. zwrotu innych wydatków poniesionych przez Zarządzającego a niezbędnych do należytego świadczenia usług zarządzania, udokumentowanych zgodnie z wymogami prawa.

§ 6

1. Prezesa Zarządu w czasie trwania Umowy obowiązuje zakaz konkurencji.
2. Przewodniczący Rady Nadzorczej zawiera z Prezesem Zarządu umowę o zakazie konkurencji obowiązującym po rozwiązaniu lub wygaśnięciu Umowy w przypadku pełnienia funkcji przez Prezesa Zarządu przez okres co najmniej trzech miesięcy.
3. Umowa, o której mowa w ust. 2 zawiera następujące postanowienia:
 - 1) Prezesowi Zarządu przysługuje przez okres trwania zakazu konkurencji odszkodowanie za każdy miesiąc w wysokości określonej w Umowie do 50 % wynagrodzenia miesięcznego stałego otrzymanego przez Prezesa Zarządu przed ustaniem pełnienia funkcji.
 - 2) Umowa o zakazie konkurencji obowiązującym po rozwiązaniu lub wygaśnięciu Umowy z Prezesem Zarządu przewiduje okres zakazu konkurencji wynoszący do 3 miesięcy, po ustaniu pełnienia funkcji.
 - 3) Nie jest dopuszczalne zawarcie umowy o zakazie konkurencji po rozwiązaniu lub wypowiedzeniu Umowy.
 - 4) Zakaz konkurencji przestaje obowiązywać przed upływem terminu, na jaki została zawarta umowa o zakazie konkurencji w razie podjęcia się pełnienia przez Prezesa Zarządu funkcji w innej spółce w rozumieniu art. 1 ust. 3 pkt 7 ustawy z dnia 09.06.2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (tj. Dz.U. z 2020 r. poz. 1907).
 - 5) W razie niewykonania lub nienależytego wykonania przez Prezesa Zarządu zakazu konkurencji, Prezes Zarządu jest zobowiązany do zapłaty kary umownej na rzecz Spółki w wysokości określonej w Umowie, która nie może być niższa niż wysokość odszkodowania przysługująca za cały okres zakazu konkurencji.

§ 7

1. Prezes Zarządu jest uprawniony do powstrzymywania się od świadczenia usług w wymiarze nieprzekraczającym 26 dni roboczych w każdym roku kalendarzowym z zachowaniem prawa do wynagrodzenia. Szczegółowe zasady wykorzystania niniejszego uprawnienia określi Umowa.
2. Prezes Zarządu zachowuje prawo do wynagrodzenia za okres potwierdzonej zaświadczeniem lekarskim usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
3. Spółka obejmie Zarządzającego ubezpieczeniem typu D&O (Directors & Officers Insurance), które ma na celu ochronę Spółki przed szkodami wyrządzonymi przez uchybienia Zarządzającego, a także innych osób odpowiedzialnych za podejmowanie decyzji mających wpływ na sytuację ekonomiczno-finansowa spółki.

§ 8

Tracą moc wcześniejsze uchwały dotyczące zasad kształtowania wynagrodzenia Prezesa Zarządu Miejskiego Zakładu Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. w Kole.

§ 9

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników



Uchwała nr 10/2021
Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników
Miejskiego Zakładu Wodociągów i Kanalizacji Spółka z ograniczoną
odpowiedzialnością w Kole z dnia 08 czerwca 2021 r.

w sprawie wysokości wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Miejskiego Zakładu Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. w Kole.

Na podstawie art. 2 ust. 2 pkt 1 i art. 10 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. ustawy o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (tj. Dz.U. z 2020 r. poz. 1907) Zwyczajne Zgromadzenie Wspólników Miejskiego Zakładu Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o. o. z siedzibą w Kole uchwała co następuje:

§ 1

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w wysokości:
 - a. 3 000,00 zł brutto dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej;
 - b. 2 500,00 zł brutto dla Członków Rady Nadzorczej.

§ 2

Traci moc uchwała nr 1/2020 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Miejskiego Zakładu Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. w Kole z dnia 30 kwietnia 2020 r.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem 01 lipca 2021 r.

Przewodniczący
Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników

