

MIEJSKI ZAKŁAD USŁUG KOMUNALNYCH

Spółka z o.o.

62-600 KOŁO, ul. Dąbska 40K

tel./fax 63 27 22 139

Reg.311601084, NIP 666-19-68-463

	wysokość składnika stałego stanowiącego wynagrodzenie stale miesięczne na dzień 31 grudnia 2020r. kwota brutto	wysokość składnika stałego stanowiącego wynagrodzenie stale miesięczne na dzień 31 grudnia 2020r. kwota netto	wysokość składnika zmiennego stanowiącego wynagrodzenie uzupełniające : nagrody, premie, dodatki, kwota brutto	wysokość składnika zmiennego stanowiącego wynagrodzenie uzupełniające : nagrody, premie, dodatki, kwota netto	łącznie dochód za 2020 (od 30 marzec 2020r.)	wysokość składnika stałego stanowiącego wynagrodzenie stale miesięczne na dzień 30 czerwca 2021r. kwota brutto	wysokość składnika stałego stanowiącego wynagrodzenie stale miesięczne na dzień 30 czerwca 2021r. kwota netto	wysokość składnika zmiennego stanowiącego wynagrodzenie uzupełniające : nagrody, premie, dodatki, kwota brutto	wysokość składnika zmiennego stanowiącego wynagrodzenie uzupełniające : nagrody, premie, dodatki, kwota netto	średnie miesięczne wynagrodzenie Rady Nadzorczej				stan zatrudnienia pracowników spółki /średnie wynagrodzenie				
										2018 średnie wynagrodzenie	2019 średnie wynagrodzenie	2020 średnie wynagrodzenie	2021 miesięczne wynagrodzenie	2018	2019	2020	2021 dot 5 mc	
Prezes Zarządu Agata Majteczak	11.000	7 801,63	0,00	0,00	88 546,24	11.000	7 801,63	0,00	0,00									
Przewodniczący										1 958,33	1 645,55	1 677,75	1 717,00					
Wiceprzewodniczący										1 339,01	1 131,32	1 153,20	1 180,00					
Członek *1										1 304,82	1 131,32	1 153,20	1 180,00					
Członek *2										1 125,91								
Stan zatrudnienia MZUK														28	31	31	31	
Średnia ilość zatrudnienia w MZUK														28	31	31	31	
Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto pracownika administracji														3 631,00	3 712,84	5 016,25	4 725,20	
Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto pracownika fizycznego														3 397,85	3 500,29	3 960,01	4 336,94	
Ogólne kwoty kosztów wynagradzania														1 167 259,00	1 238 504,07	1 406 614,21	661 939,70	

\*1 Odwołanie Członka Rady Nadzorczej na Nadzwyczajnym Zgromadzeniu Wspólników

\*2 Powołanie do Rady Nadzorczej na funkcję Członka na Nadzwyczajnym Zgromadzeniu Wspólników

Księgowa  
Justyna Kucińska

PREZES ZARZĄDU  
mgr Agata Majteczak

14.07.2021 r

Uchwała Nr ...G.1.2017  
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników  
Spółki Miejski Zakład Usług Komunalnych Sp. z o.o. z siedzibą w Kole  
z dnia 29 marca 2017 r.  
w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu

Działając na podstawie art. 2 ust. 2 pkt 1, art. 4, art. 5, art. 6, art. 7 i art. 8 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2016 r. poz. 1202 ze zm.) oraz § 17 Aktu Założycielskiego Spółki Miejski Zakład Usług Komunalnych Sp. z o.o. z siedzibą w Kole, Zgromadzenie Wspólników Spółki Miejski Zakład Usług Komunalnych Sp. z o.o. z siedzibą w Kole (dalej: Spółka) uchwała, co następuje:

§ 1

1. Z Prezesem Zarządu Spółki zawierana jest umowa o świadczenie usług zarządzania na czas pełnienia funkcji (dalej: Umowa), z obowiązkiem świadczenia osobistego, bez względu na to, czy działa on w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej.
2. Treść Umowy określa Rada Nadzorcza na warunkach określonych w ustawie z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (dalej: Ustawa) oraz zgodnie z postanowieniami niniejszej Uchwały.

§ 2

1. Wynagrodzenie całkowite Prezesa Zarządu Spółki składa się z części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe (dalej: Wynagrodzenie Stałe) oraz części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki (dalej: Wynagrodzenie Zmienne).
2. Wynagrodzenie Stałe dla Prezesa Zarządu Spółki wynosi do trzykrotności podstawy wymiaru miesięcznie.
3. Upoważnia się Radę Nadzorczą Spółki do określenia kwotowo Wynagrodzenia Stałego dla Członka Zarządu Spółki zgodnie z postanowieniami ust. 2.

§ 3

1. Wynagrodzenie Zmienne jest uzależnione od poziomu realizacji Celów Zarządczych i nie może przekroczyć 50% Wynagrodzenia Stałego w poprzednim roku obrotowym, dla którego dokonywane jest obliczenie wysokości przysługującego Wynagrodzenia Zmiennego.
2. Ustala się następujące Cele Zarządcze dla Prezesa Zarządu Spółki:
  - 1) wzrost zysku netto albo zysku przed pomniejszeniem o odsetki, podatki i amortyzację albo dodatnia zmiana tempa wzrostu jednego z tych wyników;
  - 2) wartość przychodów, w szczególności z działalności operacyjnej, z pozostałej działalności operacyjnej lub finansowej;
  - 3) zmniejszenie strat, obniżenie kosztów zarządu lub kosztów prowadzonej działalności;
  - 4) realizacja strategii lub planu restrukturyzacji;
  - 5) osiągnięcie albo zmiana określonych wskaźników, w szczególności rentowności, płynności finansowej, efektywności zarządzania lub wypłacalności;
  - 6) realizacja inwestycji, z uwzględnieniem w szczególności skali, stopy zwrotu, innowacyjności, terminowości realizacji;



Za zgodność z oryginałem  
Kolo, dn. 28.07.2021  
Podpis ...*[signature]*...

- 7) zmiana pozycji rynkowej spółki, liczonej jako udział w rynku lub według innych kryteriów lub relacji z kontrahentami oznaczonymi jako kluczowi według określonych kryteriów;
  - 8) realizacja prowadzonej polityki kadrowej i wzrost zaangażowania pracowników.
3. Upoważnia się Radę Nadzorczą Spółki do uszczegółowienia Celów Zarządczych, o których mowa w ust. 2, a także do określenia Wag dla tych Celów oraz obiektywnych i mierzalnych kryteriów (wskaźników) ich realizacji i rozliczania (KPI).
  4. Wynagrodzenie Zmienne może być wypłacone, po zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy i udzieleniu temu członkowi absolutorium z wykonania przez niego obowiązków przez Zgromadzenie Wspólników, pod warunkiem stwierdzenia przez Radę Nadzorczą realizacji przez Prezesa Zarządu Spółki Celów Zarządczych i określeniu należnej kwoty wypłaty.

#### § 4

1. Umowa zawiera obowiązek informowania przez Prezesa Zarządu Spółki o zamiarze pełnienia funkcji w organach innej spółki handlowej, nabyciu w niej akcji oraz może przewidywać zakaz pełnienia funkcji w organach jakiegokolwiek innej spółki handlowej lub wprowadzać inne ograniczenia dotyczące dodatkowej działalności Prezesa Zarządu Spółki.
2. Prezes Zarządu Spółki nie może pobierać wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji członka organu w podmiotach zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów.
3. Upoważnia się Radę Nadzorczą do określenia zakazów i ograniczeń, o których mowa w ust 1 i 2 powyżej, obowiązków sprawozdawczych z ich wykonania oraz sankcji za nienależyte wykonanie.

#### § 5

1. Upoważnia się Radę Nadzorczą do określenia w Umowie zakresu i zasad udostępniania Prezesowi Zarządu Spółki urządzeń technicznych oraz zasobów stanowiących mienie Spółki, niezbędnych do wykonywania funkcji, a także limity dotyczące poszczególnych kosztów albo sposób ich określania.
2. Umowa może określić zasady korzystania przez Prezesa Zarządu Spółki z mienia Spółki do celów prywatnych.
3. Upoważnia się Radę Nadzorczą do ustalenia maksymalnego limitu kosztów zakupu paliwa i wykorzystania samochodu prywatnego do celów służbowych ponoszonych przez Prezesa Zarządu Spółki wyłącznie w zakresie niezbędnym do prawidłowej realizacji Umowy przez Prezesa Zarządu Spółki.
4. Umowa może określać uprawnienie Prezesa Zarządu Spółki do wykorzystania jednorazowo bądź w częściach 26 dni wolnych od obowiązku wykonywania usług wynikających z Umowy w terminie bądź terminach przez Strony zgodnie ustalonych z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.
5. Umowa może określać uprawnienie Prezesa Zarządu Spółki do zachowania prawa do wynagrodzenia za okres potwierdzonej zaświadczeniem lekarskim usprawiedliwionej nieobecności Prezesa Zarządu Spółki w pracy.

#### § 6

1. W przypadku wygaśnięcia mandatu w szczególności na skutek śmierci, odwołania



Za zgodność z oryginałem:  
Koło, dn. 08.01.2011  
Podpis ..... Agnieszka Kozłowska

lub złożenia rezygnacji, Umowa rozwiązuje się z ostatnim dniem pełnienia funkcji Prezesa Zarządu Spółki bez okresu wypowiedzenia i konieczności dokonywania dodatkowych czynności.

2. W przypadku rozwiązania Umowy za porozumieniem Stron ustalony termin rozwiązania Umowy nie może być dłuższy niż 3 (trzy) miesiące.
3. Każda ze Stron ma prawo wypowiedzenia Umowy ze skutkiem natychmiastowym w przypadku istotnego naruszenia przez drugą Stronę postanowień Umowy.
4. Każda ze Stron ma prawo wypowiedzenia Umowy z innych przyczyn niż określona w ust 3, z maksymalnie 3 (trzy) miesięcznym terminem wypowiedzenia.
5. Umowa może przewidywać różne terminy wypowiedzenia w zależności od czasu pełnienia funkcji Prezesa Zarządu Spółki, z zastrzeżeniem ust. 1, a także, że termin wypowiedzenia upływa z końcem miesiąca kalendarzowego.
6. W razie rozwiązania Umowy w związku z zaprzestaniem pełnienia funkcji z jakichkolwiek przyczyn innych niż naruszenie przez Prezesa Zarządu Spółki podstawowych obowiązków, Prezesowi Zarządu Spółki przysługuje odprawa w wysokości nie wyższej niż 3 (trzy) - krotność części stałej wynagrodzenia, pod warunkiem pełnienia przez niego funkcji przez okres co najmniej 12 (dwunastu) miesięcy przed rozwiązaniem tej Umowy.

#### § 7

1. Rada Nadzorcza może zawrzeć z Prezesem Zarządu Spółki umowę o zakazie konkurencji obowiązującą po ustaniu pełnienia funkcji, przy czym może być ona zawarta jedynie w przypadku pełnienia funkcji przez Prezesa Zarządu Spółki przez okres co najmniej 3 (trzech) miesięcy.
2. Zawarcie umowy o zakazie konkurencji po rozwiązaniu lub wypowiedzeniu umowy o świadczenie usług zarządzania jest niedopuszczalne.
3. Okres zakazu konkurencji nie może przekraczać 6 (sześciu) miesięcy po ustaniu pełnienia funkcji przez Prezesa Zarządu Spółki.
4. W razie niewykonania lub nienależytego wykonania przez Prezesa Zarządu Spółki umowy o zakazie konkurencji będzie on zobowiązany do zapłaty kary umownej na rzecz Spółki, nie niższej niż wysokość odszkodowania przysługującego za cały okres zakazu konkurencji.
5. Zakaz konkurencji przestaje obowiązywać przed upływem terminu, na jaki została zawarta Umowa o zakazie konkurencji, w razie podjęcia się pełnienia przez Prezesa Zarządu Spółki funkcji w innej spółce w rozumieniu art. 1 ust. 3 pkt 7 ustawy o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

#### § 8

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Za zgodność z oryginałem  
Koło, dn. 08.07.2021  
Podpis .....  
.....

**Uchwała Nr 7/2017**  
**z dnia 30 marca 2017 r.**  
**Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników**  
**Miejskiego Zakładu Usług Komunalnych Spółka z o. o. z siedzibą w Kole**

**w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków organu nadzorczego Spółki**

Na podstawie art. 10 ust. 1 pkt 1) ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2016 r. poz. 1202 ze zm.) oraz § 20 pkt 3 Aktu Założycielskiego Miejskiego Zakładu Usług Komunalnych Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Kole (tekst jednolity: akt notarialny Rep. A Nr 1/2017 z dnia 10 stycznia 2017 r.), uchwała się, co następuje:

**§ 1**

Ustala się następująco wysokość wynagradzania Członków Rady Nadzorczej Spółki Miejski Zakład Usług Komunalnych Sp. z o.o. z siedzibą w Kole:

1. Przewodniczącemu Rady Nadzorczej Spółki przysługuje wynagrodzenie miesięczne brutto w kwocie 2.000,00 zł. (słownie: dwa tysiące złotych).
2. Członkom Rady Nadzorczej Spółki przysługuje wynagrodzenie miesięczne brutto w kwocie 1.367,50 zł. (słownie: jeden tysiąc trzysta sześćdziesiąt siedem złotych pięćdziesiąt groszy).

**§ 2**

1. Wynagrodzenia, o których mowa w § 1 obciążają koszty działalności Spółki.
2. Wynagrodzenia, o których mowa w § 1 są wypłacane z dołu do 10 dnia każdego miesiąca kalendarzowego.

**§ 3**

Tracą moc: Uchwała Nr 3/2015 z dnia 7 kwietnia 2015 r. Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Miejskiego Zakładu Usług Komunalnych Sp. z o.o. w Kole w sprawie zasad wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Spółki oraz Uchwała Nr 1/2016 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki pod firmą Miejski Zakład Usług Komunalnych Sp. z o.o. z siedzibą w Kole z dnia 9 lutego 2016 r.

**§ 4**

1. Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Spółki.
2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący  
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników

Stanisław Maciaszek

Za zgodność z oryginałem  
Kole, dn. 08.04.2017  
Podpis .....  
Agata Lis-Aleci

## Uchwała nr 20/2018

### Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Miejskiego Zakładu Usług Komunalnych Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w Kole z dnia 26 listopada 2018 r.

Działając na podstawie art. 2 ust. 2 pkt. 1 i art. 10 ustawy z dnia 09 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2016 r. poz. 1202), Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników Miejskiego Zakładu Usług Komunalnych Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w Kole zwanej dalej Spółką, uchwala co następuje:

#### §1

Ustala się miesięczne wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej, jako iloczyn przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego oraz mnożnika

- 0,32 dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej
- 0,22 dla Członków Rady Nadzorczej

#### §2

Tracą moc wcześniejsze uchwały dotyczące wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej Miejskiego Zakładu Usług Komunalnych Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w Kole.

#### §3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący  
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników

*Krzysztof Witkowski*  
Krzysztof Witkowski

Za zgodność z oryginałem  
Kolo, dn. 28.01.2019  
Podpis *[Podpis]*

**Uchwała nr 21/2018**  
**Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników**  
**Miejskiego Zakładu Usług komunalnych Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w Kole z**  
**dnia 10 stycznia 2019 r.**

w sprawie: zasad kształtowania wynagrodzenia Prezesa Zarządu Miejskiego Zakładu Usług Komunalnych Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w Kole.

Działając na podstawie art. 2 ust. 2 pkt 1 oraz art. 4 – 8 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2016 r. poz. 1202) Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników Miejskiego Zakładu Usług Komunalnych Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w Kole (Spółka) uchwała, co następuje:

**§ 1**

Uchwała określa zasady kształtowania wynagrodzenia Prezesa Zarządu Spółki oraz inne warunki świadczenia usług zarządzania przez Prezesa Zarządu.

**§ 2**

1. Z Prezesem Zarządu Spółki zawierana jest umowa o świadczenie usług zarządzania na czas pełnienia funkcji (dalej „Umowa”) z obowiązkiem osobistego świadczenia, bez względu na to, czy działa on w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej.
2. W imieniu Spółki Umowę z Prezesem Zarządu Zawiera Przewodniczący Rady Nadzorczej uwzględniając określone w niniejszej uchwale zasady kształtowania wynagrodzeń oraz inne warunki świadczenia usług.
3. Termin wypowiedzenia Umowy wynosi trzy miesiące i upływa z końcem miesiąca kalendarzowego.
4. Każda ze stron ma prawo do rozwiązania Umowy bez zachowania terminów wypowiedzenia w razie rażącego naruszenia postanowień Umowy przez drugą stronę. Umowa o świadczenie usług wskazuje, które naruszenia skutkują możliwością rozwiązania Umowy w trybie określonym w zdaniu pierwszym.
5. W razie rozwiązania lub wypowiedzenia Umowy przez Spółkę z innych przyczyn niż rażące naruszenie przez Prezesa Zarządu podstawowych obowiązków wynikających z Umowy Prezesowi Zarządu zostanie przyznana odprawa w wysokości trzykrotności części stałej wynagrodzenia pod warunkiem pełnienia przez Prezesa Zarządu funkcji przez okres co najmniej dwunastu miesięcy przed rozwiązaniem Umowy.

**§ 3**

1. Wynagrodzenie całkowite Prezesa Zarządu Spółki składa się z części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe (dalej: „Wynagrodzenie Stałe”) oraz części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki (dalej: „Wynagrodzenie Zmienne”).

Za zgodność z oryginałem

Kolo, dn. 10.01.2019

Podpis 

2. Wynagrodzenie Stałe dla Prezesa Zarządu wynosi do trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

#### §4

1. Wynagrodzenie Zmienne uzależnione jest od poziomu realizacji ustalonych celów zarządczych i nie może przekraczać 50% Wynagrodzenia Stałego w poprzednim roku obrotowym.
2. Wynagrodzenie Zmienne przysługuje Prezesowi Zarządu:
  - 1/ po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego oraz sprawozdania Zarząd z działalności Spółki za rok obrotowy w którym wynagrodzenie przysługuje,
  - 2/ po udzieleniu przez Walne Zgromadzenie absolutorium z wykonania przez niego obowiązków w danym roku obrotowym,
  - 3/ po stwierdzeniu przez Radę Nadzorczą realizacji Celów Zarządczych:
    - a/ dodatni wynik finansowy na koniec roku obrotowego,
    - b/ osiągnięcie albo zmiana określonych wskaźników, w szczególności rentowności, płynności finansowej i wypłacalności,
    - d/ realizacja inwestycji przewidzianych na dany rok obrotowy,
    - e/ realizacja prowadzonej polityki kadrowej,
    - f/ zmniejszenie strat, obniżenie kosztów zarządu lub kosztów prowadzonej działalności.
3. Szczegółowe Cele Zarządcze na dany rok obrotowy, sposób oceny stopnia ich realizacji i określenia wagi przyznanej poszczególnym celom oraz wysokości wynagrodzenia części Zmiennej określi Rada Nadzorcza Spółki.
4. Wynagrodzenie Zmienne wypłacone zostanie Prezesowi Zarządu do 10 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym ustalono wysokość tego wynagrodzenia.
5. Zakończenie obowiązywania Umowy w trakcie albo po upływie roku obrotowego ocenianego pod względem wykonania Celów Zarządczych nie powoduje utraty prawa do Wynagrodzenia Zmiennego. W przypadku wygaśnięcia funkcji Prezesa Zarządu w trakcie danego roku obrotowego, wysokość Wynagrodzenia Zmiennego jest ustalana z uwzględnieniem okresu sprawowania funkcji Prezesa Zarządu w danym roku obrotowym.
6. Umowa zawiera obowiązek informowania przez Prezesa Zarządu o zamiarze pełnienia funkcji w organach innej spółki handlowej, nabyciu w niej udziałów lub akcji oraz może przewidywać zakaz pełnienia funkcji w organach jakiegokolwiek innej spółki handlowej lub wprowadzać inne ograniczenia dotyczące dodatkowej działalności Prezesa Zarządu.
7. Prezes Zarządu nie może pobierać wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji członka organu w podmiotach zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów.
8. Upoważnia się Radę Nadzorczą do określenia zakazów i ograniczeń, o których mowa w ust. 1 i 2 powyżej, obowiązków sprawozdawczych z ich wykonania oraz sankcji za nienależyte wykonanie.

Za zgodność z oryginałem

Koło, dn. 28.07.2021

Podpis .....

.....



## §5

1. Zarządzającemu udostępnia się do korzystania w zakresie niezbędnym do wykonywania Usług urządzenia techniczne oraz inne zasoby stanowiące mienie Spółki, w szczególności: pomieszczenia biurowe wraz z wyposażeniem, współkorzystanie z pomieszczeń i urządzeń wspólnych, dostępu do sieci Internet stacjonarnie i mobilnie, pojazdy służbowe, telefony: stacjonarny i komórkowy, komputer stacjonarny i przenośny wraz z niezbędnym dodatkowym wyposażeniem i oprogramowaniem.
2. Zarządzający ma prawo do korzystania z: zasobów ludzkich (pracowników i innych współpracujących) w celu obsługi Zarządu, zwrotu lub pokrycia przez Spółkę kosztów niezbędnych do wykonywania Umowy poza siedzibą Spółki, takich jak: koszty podróży służbowych (w tym korzystanie z samochodu prywatnego i zwrot kosztów podróży) zakwaterowania i wyżywienia, zwrotu lub pokrycie przez Spółkę szkoleń, konferencji, sympozjów, spotkań branżowych i z kontrahentami, itp. zwrotu innych wydatków poniesionych przez Zarządzającego a niezbędnych do należytego świadczenia usług zarządzania.

## §6

1. Prezesa Zarządu w czasie trwania Umowy obowiązuje zakaz konkurencji.
2. Przewodniczący Rady Nadzorczej zawiera z Prezesem Zarządu umowę o zakazie konkurencji obowiązującą po rozwiązaniu lub wygaśnięciu Umowy w przypadku pełnienia funkcji przez Prezesa Zarządu przez okres co najmniej trzech miesięcy.
3. Umowa, o której mowa w ust. 2 zawiera następujące postanowienia:
  - 1) Prezesowi Zarządu przysługuje przez okres trwania zakazu konkurencji odszkodowanie za każdy miesiąc w wysokości określonej w Umowie 100% wynagrodzenia miesięcznego stałego otrzymanego przez Prezesa Zarządu przed ustaniem pełnienia funkcji.
  - 2) Umowa o zakazie konkurencji obowiązującym po rozwiązaniu lub wygaśnięciu Umowy z Prezesem Zarządu przewiduje okres zakazu konkurencji wynoszący 6 miesięcy, po ustaniu pełnienia funkcji.
  - 3) Nie jest dopuszczalne zawarcie umowy o zakazie konkurencji po rozwiązaniu lub wypowiedzeniu Umowy.
  - 4) Zakaz konkurencji przestaje obowiązywać przed upływem terminu, na jaki została zawarta umowa o zakazie konkurencji w razie podjęcia się pełnienia przez Prezesa Zarządu funkcji w innej spółce w rozumieniu art. 1 ust. 3 pkt. 7 ustawy z dnia 09.06.2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2016 r. poz. 1202).
  - 5) W razie niewykonania lub nienależytego wykonania przez Prezesa Zarządu zakazu konkurencji, Prezes Zarządu jest zobowiązany do zapłaty kary umownej na rzecz Spółki w wysokości określonej w Umowie, która nie może być niższa niż wysokość odszkodowania przysługująca za cały okres zakazu konkurencji.

Za zgodność z oryginałem

Koło, dn. 08.07.2021

Podpis .....

§7

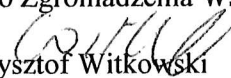
1. Prezes Zarządu jest uprawniony do powstrzymywania się od świadczenia usług w wymiarze nieprzekraczającym 26 dni roboczych w każdym roku kalendarzowym z zachowaniem prawa do wynagrodzenia. Szczegółowe zasady wykorzystania niniejszego uprawnienia określi Umowa.
2. Prezes Zarządu zachowuje prawo do wynagrodzenia za okres potwierdzonej zaświadczeniem lekarskim usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
3. Spółka obejmie Zarządzającego ubezpieczeniem typu D&O (Directors & Officers Insurance), które ma na celu ochronę Spółki przed szkodami wyrządzonymi przez uchybienia Zarządzającego, a także innych osób odpowiedzialnych za podejmowanie decyzji mających wpływ na sytuację ekonomiczno-finansową spółki.


§8

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§9

Uchwała została podjęta jednogłośnie.

Przewodniczący  
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników  
  
Krzysztof Witkowski

Za zgodność z oryginałem  
Koło, dn. 08.07.2021  
Podpis ... 

## Uchwała nr 1/2020

### Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Miejskiego Zakładu Usług Komunalnych Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w Kole z dnia 30 kwietnia 2020 r.

Działając na podstawie art. 2 ust. 2 pkt. 1 i art. 10 ustawy z dnia 09 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2019 r. poz. 1885 ze zm.), Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników Miejskiego Zakładu Usług Komunalnych Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w Kole zwanej dalej Spółką, uchwała co następuje:

#### § 1.

Ustala się miesięczne wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w wysokości:

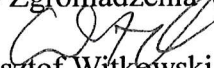
- 1.717 zł brutto dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej
- 1.180 zł brutto dla Członków Rady Nadzorczej

#### § 2.

Tracą moc wcześniejsze uchwały dotyczące wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej Miejskiego Zakładu Usług Komunalnych Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w Kole.

#### § 3.

Uchwała wchodzi w życie 1 maja 2020 r.

Przewodniczący  
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników  
  
Krzysztof Witkowski

Za zgodność z oryginałem

Koło, dn. 28.04.2020

Podpis .....  


**Uchwała nr 2/2020**  
**Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników**  
**Miejskiego Zakładu Usług Komunalnych Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością**  
**w Kole z dnia 30 kwietnia 2020 r.**

Działając na podstawie art. 2 ust. 2 pkt. 1 i art. 10 ustawy z dnia 09 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2019 r. poz. 1885 ze zm.), Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników Miejskiego Zakładu Usług Komunalnych Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w Kole zwanej dalej Spółką, uchwała co następuje:

**§ 1.**

Dokonuje się zmiany uchwały Nr 21 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników z dnia 10 stycznia 2019 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzenia Prezesa Zarządu Miejskiego Zakładu Usług Komunalnych Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w Kole poprzez:

- zmianę dotychczasowej treści § 3 ust. 2 Uchwały zmienianej który to otrzymuje brzmienie:

„§ 3 ust. 2. Wynagrodzenie stałe Prezesa Zarządu nie może być wyższe niż 13.000,00 zł brutto.

- dodanie do § 3 nowego ust. 3 o treści:


„§ 3 ust. 3. Upoważnia się Radę Nadzorczą do podjęcia Uchwały ustalającej wynagrodzenie Prezesa Zarządu zgodnie ze wskazaniami określonymi w § 3 ust. 2 niniejszej Uchwały oraz do zawarcia z Prezesem Zarządu aneksu do umowy o świadczenie usług w zakresie zarządzania w celu dostosowania zapisów umowy określających jego wynagrodzenie do postanowień niniejszej Uchwały oraz Uchwały Rady Nadzorczej.”

**§ 2.**

Pozostałe postanowienia Uchwały Nr 21 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników z dnia 10 stycznia 2019 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzenia Prezesa Zarządu Miejskiego Zakładu Usług Komunalnych Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w Kole pozostają w mocy.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie 1 maja 2020 r.

Przewodniczący  
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników  
  
Krzysztof Witkowski

Za zgodność z oryginałem  
Kolo, dn. 28.04.2020  
Podpis 