

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY MIEJSKIEJ KOŁA**

z dnia ..... 2021 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Koła**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym z dnia 8 marca 1990 r. (Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1, 2 i 3, art. 37 ust. 1 pkt 4, 6, 7 art. 37 ust. 3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 r. (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz.1960), art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2020 r. poz. 1658) oraz art. 9 ust. 1 pkt. 2a ustawy budżetowej na rok 2021 z dnia 21 stycznia 2021 r. (Dz.U. z 2021 r. poz.190 i 1900) i art.18 ustawy o zmianie ustaw o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw z dnia 17 września 2021 r. (Dz.U. z 2021 r. poz. 1834) uchwala się, co następuje:

**§ 1. 1.** Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Miasta Koła – Pana Krzysztofa Witkowskiego, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: 10 430,00 zł brutto,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie: 700,00 zł brutto,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, t. j. w kwocie: 3 339,00 zł brutto.

2. Ponadto Burmistrzowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr II/9/2018 Rady Miejskiej w Kole z dnia 30 listopada 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Koła.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 01 sierpnia 2021 r.

Uzasadnienie do  
UCHWAŁY NR.....  
RADY MIEJSKIEJ KOŁA

z dnia ..... 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Koła

**Niniejsza uchwała została podyktowana wyłącznie zmianami ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960).**

**Pierwsza z nich określa minimalne i maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 tejże ustawy. Natomiast rozporządzenie określa między innymi maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru.**

Maksymalne wynagrodzenie Burmistrza nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 – krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe w myśl przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658).

**Natomiast zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834) minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960), na które to składają się: kwota maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, kwota maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz kwota dodatku specjalnego – wskazanego w tym rozporządzeniu. Zgodnie z artykułem 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych oraz § 6 rozporządzenia Burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny, który powinien wynosić kwotę w wysokości 30% łącznie miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.**

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych Burmistrzowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5% i który wzrasta o 1% za każdy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Burmistrzowi przysługuje dodatek w wysokości 18% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

W związku z powyższym **koniecznym** staje się podjęcie przez Radę Miejską Koła uchwały ustalającej na nowych zasadach wynagrodzenie Burmistrza Miasta Koła, w wysokości określonej w postanowieniach uchwały, z mocą obowiązującą od dnia 01 sierpnia 2021 r., na poziomie zbliżonym do minimalnego wskazanego w ww. aktach prawnych.