

**UCHWAŁA NR XLII/462/2021
RADY MIEJSKIEJ KOŁA**

z dnia 24 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Koła

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym z dnia 8 marca 1990 r. (Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1, 2 i 3, art. 37 ust. 1 pkt 4, 6, 7 art. 37 ust. 3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 r. (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz.1960), art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2020 r. poz. 1658) oraz art. 9 ust. 1 pkt. 2a ustawy budżetowej na rok 2021 z dnia 21 stycznia 2021 r. (Dz.U. z 2021 r. poz.190 i 1900) i art.18 ustawy o zmianie ustaw o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw z dnia 17 września 2021 r. (Dz.U. z 2021 r. poz. 1834) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Miasta Koła – Pana Krzysztofa Witkowskiego, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: 10 430,00 zł brutto,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie: 1 700,00 zł brutto,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, t. j. w kwocie: 3 639,00 zł brutto.

2. Ponadto Burmistrzowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr II/9/2018 Rady Miejskiej w Kole z dnia 30 listopada 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Koła.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 01 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej Koła
(-)Tomasz Sobolewski

Uzasadnienie do
UCHWAŁY NR XLII/462/2021
RADY MIEJSKIEJ KOŁA

z dnia 24 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Koła

Niniejsza uchwała została podyktowana wyłącznie zmianami ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960).

Pierwsza z nich określa minimalne i maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 tejże ustawy. Natomiast rozporządzenie określa między innymi maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru.

Maksymalne wynagrodzenie Burmistrza nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 – krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe w myśl przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658).

Natomiast zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834) minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960), na które to składają się: kwota maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, kwota maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz kwota dodatku specjalnego – wskazanego w tym rozporządzeniu. Zgodnie z artykułem 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych oraz § 6 rozporządzenia Burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny, który powinien wynosić kwotę w wysokości 30% łącznie miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych Burmistrzowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5% i który wzrasta o 1% za każdy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Burmistrzowi przysługuje dodatek w wysokości 18% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

W związku z powyższym **koniecznym** staje się podjęcie przez Radę Miejską Koła uchwały ustalającej na nowych zasadach wynagrodzenie Burmistrza Miasta Koła, w wysokości określonej w postanowieniach uchwały, z mocą obowiązującą od dnia 01 sierpnia 2021 r., na poziomie zbliżonym do minimalnego wskazanego w ww. aktach prawnych.