



Burmistrz Miasta Koła
62-600 Koło, ul. Stary Rynek 1
tel.: 632720810; 632627503; fax: 632722984
www.kolo.pl; e-mail: burmistrz@kolo.pl

RADA MIEJSKA KOŁA

Wpłynęło, dn. 01.03.2023
Kulęta

BR.0003.4.2023

Koło, 01.03.2023 r.

Pan Marcin Janiak
Radny Miejski
za pośrednictwem
Pana Tomasza Sobolewskiego
Przewodniczącego Rady Miejskiej Koła

Odpowiadając na interpelację w sprawie wynagrodzenia Prezesów Zarządów Spółek Miejskich w Kole poniżej udzielam odpowiedzi na stawiane pytania:

Ad 1. Wynagrodzenie stałe Prezesa Zarządu Miejskiego Zakładu Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. w Kole miesięcznie za okres od 1 stycznia 2022 r. do 31 stycznia 2023 r. wynosiło 17 500,00 zł brutto.

Wynagrodzenie zmienne Prezesa Zarządu Miejskiego Zakładu Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. w Kole wypłacone w 2022 r. za 2021 r. wynosiło 63 000,00 zł brutto. W 2022 r. Zgromadzenie Wspólników Miejskiego Zakładu Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. nie podjęło uchwały zmieniającej poziom realizacji celów zarządczych.

Nadmieniam, że wynagrodzenie zmienne Prezesa Zarządu MZWIK Sp. z o.o. zgodnie z uchwałą Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników z dnia 19 maja 2017 r. nie mogło przekroczyć 50% wynagrodzenia stałego. Natomiast ww. wynagrodzenie uchwałą z dnia 8 czerwca 2021 r. zostało ograniczone do 30%, a uchwałą z dnia 13 stycznia 2022 r. do 20%.

W kwestii wynagrodzenia stałego podkreślam, że uchwałą Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników z 30 kwietnia 2020 r. wprowadzono, że wynagrodzenie stałe nie może przekroczyć 17 500,00 zł brutto. Do tego czasu wysokość wynagrodzenia stałego była ustalana na podstawie wskaźnika.

Jednocześnie wskazuję, że pod adresem <https://bip.kolo.pl/artukul/524/11814/zasady-ksztaltowania-wynagrodzen-miejski-zaklad-wodociagow-i-kanalizacji-sp-z-o-o-w-kole> umieszczone są dokumenty określające zasady kształtowania wynagrodzeń prezesa zarządu spółki w poszczególnych latach.

Ad 2. Wynagrodzenie stałe Prezesa Zarządu Miejskiego Zakładu Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. w Kole miesięcznie za okres od 1 stycznia 2022 r. do 31 stycznia 2023 r. wynosiło 17 500,00 zł brutto.

Wynagrodzenie zmienne Prezesa Zarządu Miejskiego Zakładu Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. w Kole wypłacone w 2022 r. za 2021 r. wynosiło 0,00 zł. W 2022 r. Zgromadzenie Wspólników Miejskiego Zakładu Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. nie podjęło uchwały zmieniającej poziom realizacji celów zarządczych.

Nadmieniam, że wynagrodzenie zmienne Prezesa Zarządu MZEC Sp. z o.o. zgodnie z uchwałą Zgromadzenia Wspólników z dnia 29 maja 2017 r. nie mogło przekroczyć 50% wynagrodzenia podstawowego. Natomiast ww. wynagrodzenie uchwałą z dnia 7 czerwca 2021 r. zostało ograniczone do 30%, a uchwałą z dnia 13 stycznia 2022 r. do 20%.

W kwestii wynagrodzenia stałego podkreślam, że uchwałą Zgromadzenia Wspólników z dnia 30 kwietnia 2020 r. wprowadzono, że wynagrodzenie stałe nie może przekroczyć 17 500,00 zł brutto. Do tego czasu wysokość wynagrodzenia stałego była ustalana na podstawie wskaźnika.

Jednocześnie wskazuję, że pod adresem <https://bip.kolo.pl/arttykul/524/11811/zasady-ksztaltowania-wynagrodzen-miejski-zaklad-energetyki-cieplnej-sp-z-o-o-w-kole> umieszczone są dokumenty określające zasady kształtowania wynagrodzeń prezesa zarządu spółki w poszczególnych latach.

Ad 3. Wynagrodzenie stałe Prezesa Zarządu Miejskiego Zakładu Usług Komunalnych Sp. z o.o. w Kole za okres od 1 stycznia 2022 r. do 31 stycznia 2023 r.

Miesiąc	Rok	Kwota brutto w zł
Styczeń	2022	11 000,00
Luty	2022	11 000,00
Marzec	2022	11 000,00
Kwiecień	2022	11 000,00
Maj	2022	12 500,00
Czerwiec	2022	12 500,00
Lipiec	2022	12 500,00
Sierpień	2022	12 500,00
Wrzesień	2022	11 000,00
Październik	2022	11 000,00
Listopad	2022	11 000,00
Grudzień	2022	11 000,00
Styczeń	2023	11 000,00

Wynagrodzenie zmienne Prezesa Zarządu Miejskiego Zakładu Usług Komunalnych Sp. z o.o. w Kole wypłacone w 2022 r. za 2021 r. wynosiło 13 200,00 zł brutto.

W 2022 r. Zgromadzenie Wspólników Miejskiego Zakładu Usług Komunalnych Sp. z o.o. nie podjęło uchwały zmieniającej poziom realizacji celów zarządczych.

Nadmieniam, że wynagrodzenie zmienne Prezesa Zarządu MZUK Sp. z o.o. zgodnie z uchwałą Zgromadzenia Wspólników z dnia 29 marca 2017 r. nie mogło przekroczyć 50% wynagrodzenia stałego. Natomiast ww. wynagrodzenie uchwałą z dnia 10 sierpnia 2021 r. zostało ograniczone do 10% wysokości rocznego wynagrodzenia stałego.

W kwestii wynagrodzenia stałego podkreślam, że uchwałą z dnia 10 sierpnia 2021 r. wprowadzono, że wynagrodzenie stałe nie może być wyższe niż 13 000,00 zł brutto, do tego czasu wysokość wynagrodzenia stałego była ustalana na podstawie wskaźnika. Uchwałą Zgromadzenia Wspólników z dnia 11 maja 2022 r. wprowadzono, że wynagrodzenie wynosi 12 500,00 zł brutto, natomiast uchwałą z dnia 18 sierpnia 2022 r., że nie może być wyższe niż 11 000,00 zł brutto.

Jednocześnie wskazuję, że pod adresem <https://bip.kolo.pl/arttykul/524/11812/zasady-ksztaltowania-wynagrodzen-miejski-zaklad-uslug-komunalnych-sp-z-o-o-w-kole> umieszczone są dokumenty określające zasady kształtowania wynagrodzeń prezesa zarządu spółki w poszczególnych latach.

Ad 4. Wynagrodzenie stałe Prezesa Zarządu Kolskiego Towarzystwa Budownictwa Społecznego Sp. z o.o. w Kole za okres od 1 stycznia 2022 r. do 31 stycznia 2023 r.

Miesiąc	Rok	Kwota brutto w zł
Styczeń	2022	11 000,00
Luty	2022	11 000,00
Marzec	2022	11 000,00
Kwiecień	2022	11 000,00
Maj	2022	11 000,00
Czerwiec	2022	11 000,00
Lipiec	2022	10 000,00
Sierpień	2022	10 000,00
Wrzesień	2022	10 000,00
Październik	2022	10 000,00
Listopad	2022	10 000,00
Grudzień	2022	10 000,00
Styczeń	2023	10 000,00

Wynagrodzenie zmienne Prezesa Zarządu Kolskiego Towarzystwa Budownictwa Społecznego Sp. z o.o. w Kole wypłacone w 2022 r. za 2021 r. wynosiło 0,00 zł.

W 2022 r. Zgromadzenie Wspólników Kolskiego Towarzystwa Budownictwa Społecznego Sp. z o.o. nie podjęło uchwały zmieniającej poziom realizacji celów zarządczych.

Nadmieniam, że wynagrodzenie zmienne Prezesa Zarządu KTBS Sp. z o.o. zgodnie z uchwałą Zgromadzenia Wspólników z dnia 22 maja 2017 r. nie mogło przekroczyć 50% wynagrodzenia stałego. Natomiast ww. wynagrodzenie uchwałą z dnia 26 lipca 2021 r. zostało ograniczone do 10% wysokości rocznego wynagrodzenia stałego, a uchwałą z dnia 13 stycznia 2022 r. do 5%.

W kwestii wynagrodzenia stałego podkreślam, że uchwałą z dnia 26 lipca 2021 r. wprowadzono, że wynagrodzenie stałe wynosi 11 000,00 zł brutto, natomiast uchwałą z dnia 8 czerwca 2022 r., że nie może być wyższe niż 10 000,00 zł brutto.

Jednocześnie wskazuję, że pod adresem <https://bip.kolo.pl/arttykul/524/11813/zasady-ksztaltowania-wynagrodzen-kolskie-towarzystwo-budownictwa-spolecznego-sp-z-o-o-w-kole> umieszczone są dokumenty określające zasady kształtowania wynagrodzeń prezesa zarządu spółki w poszczególnych latach.

Z poważaniem

Z up. BURMISTRZA

Monika Ciesielska
SEKRETARZ MIASTA

Otrzymują:

1. Adresat.
2. a/a.

Przygotował: Błażej Sarnowski tel. 63 2627564