

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ KOŁA

z dnia 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Koła

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 609) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1, 2 i 3, art. 37 ust. 1 pkt 4, 6 i 7, art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 oraz z 2023 r. poz. 1102), art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2023 r. poz. 2692 oraz z 2024 r. poz. 123) oraz art. 9 ust. 1 pkt. 2 lit. a ustawy budżetowej na rok 2024 z dnia 18 stycznia 2024 r. (Dz.U. z 2024 r. poz. 122) i art. 18 ustawy o zmianie ustaw o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw z dnia 17 września 2021 r. (Dz.U. z 2021 r. poz. 1834) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Miasta Koła – Pana Krzysztofa Witkowskiego, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: 10 430,00 zł brutto,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie: 3 450,00 zł brutto,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, t. j. w kwocie: 4 164,00 zł brutto.

2. Ponadto Burmistrzowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XLII/462/2021 Rady Miejskiej Koła z dnia 24 listopada 2021 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Koła.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie do
UCHWAŁY NR.....
RADY MIEJSKIEJ KOŁA

z dnia 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Koła

Niniejsza uchwała została podyktowana koniecznością ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Koła w związku z wynikiem wyborów samorządowych z dnia 7 kwietnia 2024 r. na Burmistrza Miasta Koła. Uchwała podyktowana jest wpływem kadencji rady gminy z dniem 30 kwietnia 2024 r. Kadencja Burmistrza upływa z dniem upływu kadencji rady gminy – na podstawie art. 26 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 609), co skutkuje rozwiązaniem stosunku pracy z wyboru na podstawie art. 73 §2 ustawy – Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 2023 r. poz. 1465). Burmistrz sprawuje swoje obowiązki do czasu złożenia ślubowania, czyli pierwszej sesji nowo wybranej Rady Miejskiej w Kole. Zasadne jest więc podjęcie uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Koła w dniu rozpoczęcia kadencji Rady Miejskiej w Kole. Do ustalenia składników wynagrodzenia Burmistrza Miasta Koła ma zastosowanie: ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz.530) oraz Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960, oraz z 2023 r. poz. 1102).

Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz.530) określa minimalne i maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 tejże ustawy. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960, oraz z 2023 r. poz. 1102) określa między innymi maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru.

Maksymalne wynagrodzenie Burmistrza nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 – krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe w myśl przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2023 r. poz. 2692, oraz z 2024 r. poz.123). Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także maksymalna kwota dodatku specjalnego, o czym mówi art.37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz.530).

Natomiast zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 oraz z 2023 r. poz. 1102), na które to składają się: kwota maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, kwota maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz poziom dodatku specjalnego – wskazanego w tym rozporządzeniu. Zgodnie z artykułem 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych oraz § 6 rozporządzenia Burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny, który powinien wynosić kwotę w wysokości 30% łącznie miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych Burmistrzowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5% i który wzrasta o 1% za każdy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Burmistrzowi przysługuje dodatek w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

W związku z powyższym **koniecznym** staje się podjęcie przez Radę Miejską Koła uchwały ustalającej wynagrodzenie Burmistrza Miasta Koła, w wysokości określonej w postanowieniach uchwały.