

**BR.0012.6.1.2019**

## **Protokół**

z posiedzenia **Komisji Oświaty, Kultury i Sportu**, które odbyło się 22.01.2019 r. w Ratuszu Miejskim w Kole. Posiedzeniu przewodniczył Pan Robert Cesarz – Przewodniczący Komisji Oświaty, Kultury i Sportu. W posiedzeniu Komisji udział wzięło 7 radnych, co stanowi quorum do prowadzenia prawomocnych obrad.

### **Lista obecności stanowi załącznik nr 1 do niniejszego protokołu.**

Przewodniczący otworzył posiedzenie, przywitał wszystkich obecnych i przedstawił porządek obrad.

1. Analiza wniosku Burmistrza o wprowadzenie autopoprawek do projektu uchwały budżetowej na 2019 r.
2. Analiza wniosku Burmistrza o wprowadzenie autopoprawek do projektu Wieloletniej Prognozy Finansowej Miasta Koła na lata 2019-2025.
3. Omówienie wniosku Zarządu Oddziału ZNP w Kole i Komisji Międzyzakładowej Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” odnośnie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli w zakresie podwyższenia wysokości dodatków motywacyjnego, za wychowawstwo oraz podwyższenia dodatków funkcyjnych dla kadry kierowniczej.
4. Sprawy różne.

### **Ad. 1.**

Pani Skarbnik zabrała głos wyjaśniając, że autopoprawki do projektu uchwały budżetowej na 2019 rok zakładają zwiększenie planu dochodów w rozdziale 90002 §0640, dotyczy to kosztów upomnień o opłaty za gospodarowanie odpadami komunalnymi. Kolejne zmiany to zmiany wywołane podpisanym aneksem w 2018 roku co do przesunięcia wysokości dotacji w kwocie 8 704 550 zł z roku 2018 na 2019 rok – mowa o dofinansowaniu realizacji przedsięwzięcia pn.: Wykonanie otworu poszukiwawczo- rozpoznawczego KOŁO GT1 w celu ujęcia wód termalnych w miejscowości Chojny. Kolejne zwiększenie wynika z informacji Zarządu Powiatu Kolskiego o przekazaniu dotacji na Powiatową i Miejską Bibliotekę Publiczną w Kole w kwocie 103 760 zł, jak również na Muzeum Techniki Ceramicznych w kwocie 3 000 zł. Pani Skarbnik kontynuowała, informując, kolejne zmiany to zmniejszenie rezerwy na inwestycje (o kwotę 163 tys.), celem utworzenia dwóch nowych wydatków majątkowych – rozbudowę monitoringu miejskiego, jak również utworzenie nowego zadania, polegającego na budowie drogi wewnętrznej – Toruńska 66 (130 tys.). Pani Makowska informowała następnie o tym, że kolejne zmiany, to zmiany wywołane negocjacjami

przeprowadzonymi wskutek rozmów z Miejskim Zakładem Usług Komunalnych i dotyczą wniesienia wkładu pieniężnego oraz objęcia dodatkowych udziałów w spółce (w wysokości 190 tys.). Dodatkowo zwiększyły się dotacje na placówki kultury – 103 760 zł dla Powiatowej i Miejskiej Biblioteki Publicznej, jak również 3 tys. dla Muzeum Techniki Ceramicznych. Dodała, że Pan Burmistrz nie uwzględnił autopoprawek zaproponowanych przez Komisję Budżetu i Finansów.

#### **Ad. 2.**

Pani Skarbnik poinformowała, iż autopoprawki do projektu Wieloletniej Prognozy Finansowej w części załącznika nr 1 wynikają z autopoprawek do projektu uchwały budżetowej. Jeśli chodzi o załącznik nr 2 to tutaj zwiększa się dane dotyczące przedsięwzięcia pn. Wykonanie otworu poszukiwawczo-rozpoznawczego KOŁO GT-1 w celu ujęcia wód termalnych w miejscowości Chojny. Tutaj cały czas mowa o przesunięciu kwoty dofinansowania z 2018 roku do 2019 roku, jak również zgodnie z zaleceniami Regionalnej Izby Obrachunkowej, zmniejsza się limit zobowiązań w stosunku do przedsięwzięcia realizowanego przez Szkołę Podstawową nr 2 w ramach programu ERASMUS+.

*Przewodniczący ogłosił 10 minut przerwy.*

#### **Ad. 3.**

**Wniosek Zarządu Oddziału ZNP w Kole i Komisji Międzyzakładowej Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” odnośnie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli w zakresie podwyższenia wysokości dodatków motywacyjnego, za wychowawstwo oraz podwyższenia dodatków funkcyjnych dla kadry kierowniczej stanowi załącznik nr 2 do niniejszego protokołu.**

Po wznowieniu obrad Pan Przewodniczący przywitał przedstawicieli Zarządu Oddziału ZNP w Kole i Komisji Międzyzakładowej Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” – Panią Dorotę Nowak oraz Pana Andrzeja Sikorskiego.

Pan Sikorski poruszył temat naliczania dodatku stażowego do najniższego wynagrodzenia. Poinformował, że pojawia się pewien problem, gdyż pracownicy, którzy mają najniższy staż dostają ustawowo pieniądze, ponieważ muszą mieć najniższe wynagrodzenie, a Ci którzy mają więcej niż 20 lat stażu nie dostają nic. W związku z tym Pan Sikorski wyjaśnił, że wnioskuje o niewliczanie tego dodatku stażowego i poprosił o przeanalizowanie tej sprawy. Dodał, że najlepiej by było żeby wszyscy pracownicy otrzymali podwyżkę w związku ze zwiększeniem najniższego wynagrodzenia.

Pani Nowak powiedziała, że jeśli chodzi o dodatek motywacyjny, to w świetle obowiązującego regulaminu jest 5% przeliczeniowych dla nauczycieli. Natomiast jeśli chodzi o Dyrektorów Szkół to w dyspozycji organu prowadzącego czyli Burmistrza jest to do 50% i od włodarza miasta zależy wysokości dodatków. Pani Nowak dodała, że było kierowane pismo w tej sprawie do Wydziału

Oświaty, ale nie otrzymali żadnej odpowiedzi. Kolejną sprawą jest to, że Dyrektorzy, Wicedyrektorzy i inne osoby pełniące stanowiska kierownicze w szkołach, jeżeli korzystają z obniżonego wymiaru zajęć, nie mogą mieć przydzielanych nadgodzin, chyba że wynika to z ramowego planu nauczania. Oznacza to, że jeżeli osoba na stanowisku kierowniczym jest polonistą, a jej obniżony etat wynosi 7 godzin (a ma 2 klasy), a w każdej klasie są po 4 godziny języka polskiego, to tylko w takiej sytuacji może mieć tę 1 nadgodzinę. Pani Nowak kontynuowała mówiąc, iż wystarczy, że nauczyciel ze stopniem nauczyciela dyplomowanego będzie miał 6 nadgodzin, to dostanie większe wynagrodzenie niż Wicedyrektor Szkoły. W związku z tym Pani Nowak poprosiła by przyjrzeć się tej sprawie.

Pan Burmistrz wyjaśnił, że wszystko sprowadza się do corocznej ustawy, która określa minimalne wynagrodzenie. Zwrócił uwagę, że każda placówka ma swój budżet, swojego Dyrektora, który wykonuje wobec pracowników (również niepedagogicznych) wszystkie czynności z zakresu prawa pracy i to Dyrektor może dawać podwyżki. Pan Burmistrz oznajmił, że na dzień dzisiejszy nie widzi możliwości prowadzenia jakichkolwiek negocjacji w tym temacie na poziomie ponadzakładowym, ponieważ każda placówka ma swojego Dyrektora i to on odpowiada za wysokość płac. Kolejno Pan Burmistrz odpowiedział odnośnie godzin ponadwymiarowych Dyrektorów i Wicedyrektorów informując, że jeżeli taka osoba chce nauczać to faktycznie powinna zrezygnować z pełnionej funkcji i tę kwestię trzeba wyprostować w bieżących arkuszach organizacyjnych. Jeśli chodzi o dodatki funkcyjne, to można podjąć rozmowy, natomiast trzeba podejść do tego odpowiedzialnie, gdyż środki które miasto przekazuje na oświatę są kolosalne. Pan Burmistrz zaznaczył, że najpierw należałoby zatroszczyć się o nauczycieli szeregowych, a nie o Dyrektorów, bo jeśli ktoś startuje w konkursie na Dyrektora, to zna warunki placowe. Dodatkowo, z funkcji Dyrektora zawsze można zrezygnować, dlatego też Pan Burmistrz zwrócił się do Związków Zawodowych by zająć się nauczycielami szeregowymi, a nie Dyrektorami.

Pan Sobolewski zapytał ile w takim wypadku zarabiają Dyrektorzy i Wicedyrektorzy. Znaczył, że nie samą oświatą żyje miasto, a wydatki na utrzymanie oświaty są olbrzymie.

Pan Przewodniczący przytoczył informacje zawarte w uchwale nr XX/142/2008 Rady Miejskiej w Kole z dnia 30 stycznia 2008 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Koło w 2008 roku.

**Kopia uchwały stanowi załącznik nr 3 do niniejszego protokołu.**

Pan Burmistrz powtórzył, żeby skupić się bardziej na nauczycielach, a nie na Dyrektorach. Dyrektorzy podjęli takie wyzwanie na określonych warunkach finansowych. Sytuacja, gdy nauczyciel ma większe wynagrodzenia niż Zastępca Dyrektora powinna być rozwiązana przez Dyrektora Szkoły. Pan Burmistrz dodał, że powinniśmy się zająć usprawnieniem oświaty i uszczelnieniem wydatków. Należy również zadbać, by od nowego roku szkolnego każdy nauczyciel miał pełny etat.

Zastępca Burmistrza zaznaczył, że nie należy patrzeć na Wicedyrektora, który ma 400 zł dodatku funkcyjnego, bo do tego dochodzi 20% dodatku motywacyjnego czyli zamyka się to w ponad 1000 zł. Nauczycielowi przysługuje 5% dodatku motywacyjnego, ale wiadomo, że nie ma jednakowych pracowników. Pan Brzeziński zaznaczył, że z własnego doświadczenia wie, że nie było to 5% dla wszystkich. Kształtowało się to od 10% do 1%. Później po zsumowaniu i podzieleniu przez nauczycieli musiało wyjść 5% na osobę. Pan Wiceburmistrz kontynuował, mówiąc że jeżeli chodzi o wynagrodzenia pracowników obsługi administracyjnej od wielu lat były dyskusje. W poprzednim roku wprowadzono, że 1150 zł będzie miał każdy z pracowników. Dodatkowo Pan Brzeziński poparł Pana Burmistrza odnośnie kwestii podwyżek i tego, że jest to w gestii Dyrektora Szkoły i oznajmił, że są przymierzenia, by regulamin wynagradzania był ustalany co roku i ogólnie.

Naczelnik Wydziału Oświaty – Pani Katarzyna Michalak poinformowała, że jest jeszcze dodatek przysługujący za pracę w klasach integracyjnych i za trudne warunki pracy. Z uwagi na to, że wzrasta liczba dodatkowych godzin wiąże się to z większymi kosztami.

Pan Przewodniczący podziękował wszystkim, którzy uczestniczyli w posiedzeniu Komisji.

Dyskusję i posiedzenie Komisji w tym punkcie obrad zakończono.

Przewodniczący  
Komisji Oświaty Kultury i Sportu  
/Robert Cesarz/

Protokołowała  
Anna Krakowska