

**RADA MIEJSKA
W KOLE**

Wpłynęło, dn. 29.03.2017

Koło, dn. 29.03.2017

Radna Miasta Koła

Halina Musiałek

BR.0003, 30. 2017

Burmistrz Miasta Koła

Stanisław Maciaszek

**SEKRETARIAT
BURMISTRZA MIASTA KOŁA**

wpłynęło dn. 30.03.2017

hem

Szanowny Panie Burmistrzu,

W imieniu grupy pracowników nie będących nauczycielami, zatrudnionych w Przedszkolach Miejskich w Kole w charakterze pomocy nauczyciela proszę o:

1. Wyjaśnienie kategorii zaszeregowania tych pracowników i od czego ona zależy (osoby mające ten sam staż mają różne kategorie zaszeregowania) ?
2. Wyjaśnienie dlaczego osoby o tym samym stażu mają różne wynagrodzenia z tytułu wysługi lat?
3. Wyjaśnienie dlaczego u części pracowników zostało podniesione wynagrodzenie do poziomu najniższego wynagrodzenia bez wliczania dodatku za wysługę lat, a u niektórych dodatek ten nadal jest wliczony do podstawy wynagrodzenia zasadniczego (najniższa krajowa)?

Z wyrazami szacunku

H. Musiałek
Halina Musiałek



Burmistrz Miasta Koła

62-600 Koło, ul. Stary Rynek 1
tel.: 632720810, 632723311; fax: 632722984
www.kolo.pl ; e-mail: burmistrz@kolo.pl

RADA MIEJSKA
W KOŁO
Wpłynęło, dn. 2004.2017

BR.0003.39.2017

Koło, dnia 20 kwietnia 2017 r.

Pani

Halina Musialek

Radna Rady Miejskiej w Kole

W odpowiedzi na interpelacje złożone przez Panią na XXXVI Sesji Rady Miejskiej w Kole w dniu 29 marca 2017 r. informuję, że kategoria zaszeregowania pracowników wynika z tabeli wynagrodzeń regulaminu wynagradzania pracowników nie będących nauczycielami oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 9 września 2016r. ustala minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości 2.000,00zł brutto. Wysokość wysługi lat uzależniona jest od wynagrodzenia zasadniczego, co oznacza, że pracownicy o tym samym stażu mogą mieć różną kwotę dodatku stażowego do wypłaty, ponieważ każdy z nich może mieć inne uposażenie zasadnicze. Wynagrodzenie brutto pomocy nauczyciela składa się z dwóch składników płacowych: wynagrodzenia zasadniczego i wysługi lat. Podnosząc uposażenie zasadnicze wzrasta również automatycznie kwota wysługi lat. Dodatek za wysługę lat wynika z długości stażu pracy, co skutkuje różnym wynagrodzeniem dla tego samego stanowiska. Zgodnie z regulaminem staż pracy wlicza się po pięciu latach pracy.

BURMISTRZ
Stanisław Maciuszek

Do wiadomości :
Pan Artur Szafrąński
Przewodniczący Rady Miejskiej w Kole