

ZARZĄDZENIE NR OA.0050.102.2016
BURMISTRZA MIASTA KOŁA
z dnia 1 sierpnia 2016 r.

w sprawie ustalenia kryteriów oceny pracowników Urzędu Miejskiego w Kole

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r., poz. 446 ze zm.), zarządzam co następuje:

§ 1. Ustala się kryteria oceny pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Miejskim w Kole, zgodnie z załącznikiem do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Koordynatorowi Zespołu do spraw Kadr i Płac Urzędu Miejskiego w Kole

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


BURMISTRZ
Stanisław Maciaszek

Załącznik do zarządzenia nr OA.0050.102.2016

Burmistrza Miasta Koła

z dnia 1 sierpnia 2016 r.

Kryteria oceny pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Miejskim w Kole

1. Kryterium - Efektywność pracy

Ocenie podlega pełne wykorzystanie czasu pracy przez pracownika na pracę zawodową, realizacja zadań przez pracownika w sposób prawidłowy, terminowy i efektywny, zaangażowanie pracownika w wykonywaną pracę, dyspozycyjność, przejawianie inicjatywy, kreatywność, terminowość wykonywania zadań,

skala ocen 1 - 30 punktów

2. Kryterium - Wykształcenie

Średnie - 5 punktów

Wyższe - 15 punktów

Wyższe o kierunku zgodnym z zakresem wykonywanych czynności - 20 punktów

3. Kryterium - Staż pracy

Poniżej 5 lat - 5 punktów

6-10 lat - 10 punktów

11- 15 lat - 15 punktów

powyżej 15 lat - 20 punktów

4. Kryterium - Gospodarowanie środkami publicznymi

Ocenie podlega zaangażowanie i inicjatywa pracownika w poszukiwaniu rozwiązań mających na celu ograniczenie kosztów funkcjonowania Urzędu, poszukiwanie rozwiązań w przedmiocie poczynienia oszczędności, inicjatywa w zakresie pozyskiwania zewnętrznych źródeł finansowania, przedkładanie pisemnych rozwiązań mających na celu ograniczenie kosztów funkcjonowania Urzędu oraz w zakresie poszukiwania nowych źródeł finansowania

skala ocen 1-30 punktów