

ZARZĄDZENIE Nr OZ.0050.³³.2012
BURMISTRZA MIASTA KOŁA
z dnia 20 marca 2012 r.

w sprawie wprowadzenia Kodeksu etyki audytora wewnętrznego w Urzędzie Miejskim w Kole i jednostkach organizacyjnych Gminy Miejskiej Koło.

Na podstawie:

- art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.),
 - art. 272 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (Dz.U. z 2009 r. Nr 157, poz. 1240 z późn. zm.),
- zarządzam, co następuje :

§1

Wprowadzam Kodeks etyki audytora wewnętrznego w Urzędzie Miejskim w Kole i jednostkach organizacyjnych Gminy Miejskiej Koło, w brzmieniu załącznika do niniejszego zarządzenia.

§2

Traci moc zarządzenie Nr OR.0151-18/2010 Burmistrza Miasta Koła z dnia 25.02.2010 r. w sprawie wprowadzenia Kodeksu etyki audytora wewnętrznego i Karty audytu wewnętrznego.

§3

Wykonanie zarządzenia powierzam audytorowi wewnętrznemu.

§4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz Miasta Koła


Mieczysław Drożdżewski


RADCA PRAWNY
Wojciech Prata

KODEKS ETYKI AUDYTORA WEWNĘTRZNEGO w Urzędzie Miejskim w Kole i jednostkach organizacyjnych Gminy Miejskiej Koło

I. Wstęp

Dla audytu wewnętrznego sprawą podstawową jest zaufanie pokładane w udzielanym przez audyt obiektywnym zapewnieniu dla ładu organizacyjnego, zarządzania ryzykiem i kontroli.

Celem Kodeksu jest promowanie zasad etycznych wykonywania zawodu audytora wewnętrznego w Urzędzie Miejskim w Kole i jednostkach organizacyjnych Gminy Miejskiej Koło.

Kodeks określa:

- zasady ogólne - odnoszące się do zawodu audytora i praktyki audytu wewnętrznego,
- reguły postępowania - opisujące normy zachowań, jakich oczekuje się od audytora wewnętrznego.

II. Zakres obowiązywania

Niniejszy Kodeks obowiązuje audytora wewnętrznego przeprowadzającego audyt wewnętrzny w Urzędzie Miejskim w Kole i jednostkach organizacyjnych Gminy Miejskiej Koło.

III. Zasady ogólne i zasady postępowania

1. Prawość

Prawość audytora wewnętrznego powinna być źródłem zaufania, a przez to stanowić podstawę polegania na jego osądzie.

Audytór wewnętrzny:

- 1) wykonuje swoją pracę uczciwie, starannie i odpowiedzialnie,
- 2) przestrzega prawa i ujawnia informacje wymagane przez prawo i regulacje zawodowe,
- 3) nie angażuje się świadomie w nielegalną działalność ani czyny, które dyskredytują zawód audytora wewnętrznego lub jednostki,
- 4) uznaje i wspiera cele organizacji, które są zgodne z prawem i zasadami etyki.

2. Obiektywizm

Zbierając, oceniając i przekazując informacje na temat badanej działalności lub badanego procesu audytor wewnętrzny demonstruje najwyższy poziom obiektywizmu zawodowego. Audytor dokonuje wyważonej oceny, biorąc pod uwagę wszystkie związane ze sprawą okoliczności. Przy formułowaniu osądu nie kieruje się własnym interesem ani nie ulega wpływom innych.

Audytor wewnętrzny:

- 1) nie uczestniczy w jakichkolwiek działaniach lub wchodzi w relacje, które mogłyby naruszyć lub poddać w wątpliwość jego bezstronną ocenę;
- 2) nie akceptuje niczego, co mogłoby naruszyć lub poddać w wątpliwość jego profesjonalny osąd,
- 3) ujawnia wszystkie znane mu istotne fakty, które - nie ujawnione - mogłyby zniekształcić sprawozdanie z badanej działalności.

3. Poufność

Audytor wewnętrzny szanuje wartość i własność otrzymywanych informacji i nie ujawnia ich bez stosownych upoważnień, o ile nie jest do tego prawnie lub zawodowo zobligowany.

Audytor wewnętrzny:

- 1) rozważnie wykorzystuje i chroni informacje uzyskane w trakcie wykonywania obowiązków,
- 2) nie wykorzystuje informacji dla uzyskania osobistych korzyści lub w jakikolwiek inny sposób, który byłby sprzeczny z prawem lub przynosiłby szkodę zgodnym z prawem i zasadami etyki celom jednostki.

4. Kompetencje

Audytor wewnętrzny wykorzystuje niezbędną wiedzę, umiejętności i doświadczenie do prowadzenia audytu wewnętrznego.

Audytor wewnętrzny:

- 1) podejmuje się świadczenia tylko takich usług, do wykonania których posiada niezbędną wiedzę, umiejętności i doświadczenie,
- 2) świadczy usługi audytu wewnętrznego zgodnie z Międzynarodowymi standardami praktyki zawodowej audytu wewnętrznego,
- 3) ciągle doskonali biegłość zawodową oraz skuteczność i jakość swoich usług.

Jeśli audytor wewnętrzny nie posiada wystarczającej wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji niezbędnych do wykonania czynności zmierzających do oceny systemu funkcjonującego w wyznaczonym obszarze, powinien wystąpić o pozyskanie odpowiedniej pomocy i wsparcie merytoryczne.