

Zarządzenie nr OR 0151-98/09
Burmistrza Miasta Koła
z dnia 11 września 2009 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy komisji prowadzącej postępowanie konkursowe w celu wyłonienia kandydata na stanowisko Dyrektora Powiatowej i Miejskiej Biblioteki Publicznej w Kole

Na podstawie art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2001 r. Nr 13, poz. 123 ze zm.), § 4 ust. 1 pkt 2 Rozporządzenia Ministra Kultury z dnia 30 czerwca 2004 r. w sprawie organizacji i trybu przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora instytucji kultury (Dz. U. z 2004 r. Nr 154, poz. 1629) zarządzam co następuje:

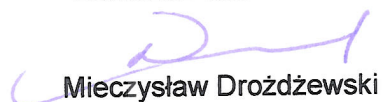
§ 1

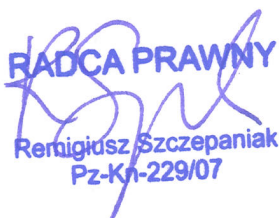
Wprowadzam Regulamin pracy komisji prowadzącej postępowanie konkursowe w celu wyłonienia kandydata na stanowisko Dyrektora Powiatowej i Miejskiej Biblioteki Publicznej w Kole.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Burmistrz Miasta Koła


Mieczysław Drożdżewski

RADCA PRAWNY

Renigiusz Szczepaniak
Pz-Kn-229/07

REGULAMIN

pracy komisji prowadzącej postępowanie konkursowe w celu wyłonienia kandydata na stanowisko Dyrektora Powiatowej i Miejskiej Biblioteki Publicznej w Kole

§ 1

1. Konkurs przeprowadza komisja konkursowa, zwana dalej komisją w skład której wchodzi:
 - a. jeden przedstawiciel Komisji Oświaty, Kultury, Młodzieży, Sportu i Rekreacji Rady Miejskiej w Kole
 - b. jeden przedstawiciel Rady Kultury,
 - c. jeden przedstawiciel Starostwa Powiatowego w Kole,
 - d. dwaj przedstawiciele Urzędu Miejskiego w Kole.
2. Pracami komisji konkursowej, zwanej dalej "komisją", kieruje przewodniczący.
3. Przewodniczącego wyznacza Burmistrz Miasta Koła spośród członków komisji.
4. Prace komisji są prowadzone, jeżeli w posiedzeniu bierze udział co najmniej 2/3 jej członków.
5. Obsługę komisji realizuje samodzielne stanowisko ds. Kadr Urzędu Miejskiego w Kole bez prawa do głosowania.
6. W kwestiach nieuregulowanych w regulaminie komisja decyduje przez głosowanie zwykłą większością głosów.
7. W kwestiach wątpliwych prawnie przewodniczący komisji zarządza przerwę w pracach komisji w celu zasięgnięcia opinii prawnej.
8. Po uzyskaniu opinii prawnej przewodniczący wznawia pracę komisji.
9. Do zadań komisji należy:
 - 1) określenie kryteriów oceny przydatności kandydata,
 - 2) przeprowadzenie postępowania konkursowego,
 - 3) sporządzenie protokołów z posiedzeń komisji,
 - 4) przekazywanie wyników konkursu wraz z jego dokumentacją Burmistrzowi Miasta Koła.

§ 2

1. Posiedzenie komisji odbywa się nie później niż w ciągu 14 dni roboczych od upływu terminu składania ofert przez kandydatów, wskazanego w ogłoszeniu o konkursie.

2. Postępowanie konkursowe jest dwuetapowe.
3. Przewodniczący komisji ustala termin i miejsce pierwszego etapu posiedzenia komisji, o czym powiadamia na piśmie, telefonicznie lub w inny zwyczajowo przyjęty sposób członków komisji.
4. W pierwszym etapie członkowie komisji sprawdzają, czy oferty zostały złożone w terminie i spełniają wszystkie wskazane warunki określone w ogłoszeniu o konkursie.
5. Kandydaci muszą posiadać:
 - 1) obywatelstwo polskie,
 - 2) wykształcenie wyższe magisterskie,
 - 3) staż pracy co najmniej 5 lat w tym minimum 3 lata na stanowiskach wymagających przygotowania bibliotecznego,
6. Oferty muszą zawierać:
 - 1) podanie z uzasadnieniem o ubieganie się na stanowisko dyrektora,
 - 2) pisemne opracowanie koncepcji i programu działania Powiatowej i Miejskiej Biblioteki Publicznej w Kole,
 - 3) potwierdzoną kopię dowodu osobistego,
 - 4) kwestionariusz osobowy z fotografią,
 - 5) życiorys z opisem dotychczasowego przebiegu pracy zawodowej,
 - 6) aktualne zaświadczenie lekarskie o zdolności do pracy na stanowisku kierowniczym,
 - 7) oświadczenie kandydata, że nie był karany za przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego, przestępstwo popełnione umyślnie w tym przestępstwo skarbowe oraz nie toczy się przeciwko niemu postępowanie karne,
 - 8) oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie swoich danych osobowych zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r. nr 101, poz. 926 z późn.zm.) w celach przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora,
 - 9) dyplom, odpis lub potwierdzona kopia dyplomu ukończenia studiów wyższych magisterskich, studiów podyplomowych,
 - 10) potwierdzone kopie świadectw pracy z dotychczasowych miejsc zatrudnienia,

- 11)inne dokumenty świadczące o osiągnięciach zawodowych kandydata w tym pozyskiwanych środków pozabudżetowych lub o dodatkowych kwalifikacjach zawodowych kandydata.
7. Oferty złożone po terminie, nie zawierające wszystkich wskazanych w ogłoszeniu o konkursie dokumentów, oraz oferty, z których wynika, że kandydat nie spełnia wymagań wskazanych w ogłoszeniu o konkursie, podlegają odrzuceniu, a kandydaci nie są dopuszczeni do dalszego postępowania konkursowego.
8. Przewodniczący komisji informuje kandydatów o dopuszczeniu albo niedopuszczeniu do dalszego postępowania konkursowego.
9. Przewodniczący komisji, informuje na piśmie kandydatów niedopuszczonych do dalszego postępowania konkursowego o odrzuceniu oferty.
10. Z posiedzenia komisji sporządza się protokół.

§ 3

1. Drugi etap postępowania konkursowego polega na merytorycznej ocenie kandydatów wynikającej z rozmów kwalifikacyjnych przeprowadzonych przez komisję.
2. Kandydaci dopuszczeni do drugiego etapu postępowania konkursowego powiadomieni są na piśmie przez przewodniczącego o terminie posiedzenia komisji.
3. Komisja ustala kryteria oceny przydatności kandydata. Kryteria przyjmowane są w drodze głosowania zwykłą większością głosów.
4. Kryteriami w szczególności mogą być: doświadczenie kandydata, koncepcja i program działania Powiatowej i Miejskiej Biblioteki Publicznej w Kole, znajomość zagadnień finansowo – ekonomicznych, znajomość ustaw: o bibliotekach, o finansach publicznych, ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, kodeks postępowania administracyjnego, prawo zamówień publicznych, kodeks pracy.
5. Z kandydatami odbywają się w drugim etapie rozmowy kwalifikacyjne w kolejności złożonych ofert konkursowych.
6. W trakcie rozmów kwalifikacyjnych kandydaci przedstawiają swoje koncepcje i program działania Powiatowej i Miejskiej Biblioteki Publicznej w Kole oraz udzielają odpowiedzi na pytania dotyczące przedstawionej koncepcji i programu działania Powiatowej i Miejskiej Biblioteki Publicznej w Kole.

7. W celu potwierdzenia spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 4 komisja w czasie rozmowy kwalifikacyjnej skieruje do każdego z kandydatów na stanowisko dyrektora Powiatowej i Miejskiej Biblioteki Publicznej w Kole 5 pytań z zakresu zagadnień merytorycznych, ekonomicznych lub prawnych związanych z działalnością instytucji kultury oraz znajomości ustaw o bibliotekach, o finansach publicznych, ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, kodeks postępowania administracyjnego, prawo zamówień publicznych, kodeks pracy.
8. Zestaw pytań, o których mowa w ust. 7 w ilości 5 powinien być jednakowy dla wszystkich kandydatów.
9. Do opracowania treści pytań upoważniona jest komisja.
10. Każdy z członków komisji zgłasza 2 pytania. Spośród wszystkich zgłoszonych pytań komisja losuje 5.
11. Komisja dokonuje losowania pytań, o którym mowa w ust. 7 na pierwszym posiedzeniu, na którym nastąpi sprawdzenie ofert pod względem formalnym.
12. Wylosowane pytania do czasu przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej zostają zabezpieczone w sposób uniemożliwiający wgląd do ich treści przez członków komisji jak i osoby trzecie.
13. Niewylosowane pytania podlegają trwałemu zniszczeniu, a ich treść nie jest znana komisji.
14. O treści pytań przewodniczący powiadamia członków komisji przed rozpoczęciem rozmowy kwalifikacyjnej z pierwszym kandydatem.

§ 4

1. Komisja wyłania kandydata na stanowisko dyrektora w głosowaniu jawnym w obecności co najmniej 2/3 członków komisji.
2. Głosowanie zarządza i przeprowadza przewodniczący komisji.
3. Każdy z członków komisji dysponuje jednym głosem.
4. Konkurs jest rozstrzygnięty, jeżeli na jednego z kandydatów oddała głasy zwykła większość obecnych na posiedzeniu członków komisji.
5. W przypadku, gdy żaden z kandydatów nie uzyskał większości, o której mowa w ust. 4, komisja przeprowadza drugą turę głosowania, do której przechodzą kandydaci z największą liczbą głosów.
6. Konkurs jest rozstrzygnięty, jeżeli w drugim głosowaniu jeden z kandydatów uzyskał większą niż inny kandydat liczbę głosów.
7. W sytuacji równej liczby głosów decyduje głos przewodniczącego.

§ 5

1. Protokół z posiedzenia komisji, zawierający informacje o przebiegu obrad i podjętych ustaleniach, podpisują członkowie komisji obecni na posiedzeniu. Protokół jest jawny.
2. O wynikach konkursu przewodniczący komisji powiadamia Burmistrza Miasta Koła oraz przekazuje dokumentację postępowania konkursowego.
3. Informacja o wyborze kandydata na stanowisko dyrektora Powiatowej i Miejskiej Biblioteki Publicznej w Kole zostanie umieszczona na tablicy informacyjnej Urzędu Miejskiego w Kole, oraz opublikowana w Biuletynie Informacji Publicznej.
4. Burmistrz Miasta Koła unieważnia konkurs i zarządza ponowne jego przeprowadzenie w przypadku stwierdzenia:
 - a. nieuzasadnionego odrzucenia oferty;
 - b. przeprowadzenia przez komisję postępowania konkursowego bez wymaganej obecności 2/3 jej członków;
 - c. innych nieprawidłowości w postępowaniu konkursowym, które mogły wpłynąć na wynik konkursu.

§6

Nie zgłoszenie się kandydata dopuszczonego do drugiego etapu konkursu – niezależnie od przyczyn eliminuje go z udziału w konkursie.

§ 7

Członków komisji oraz osobę piastującą stanowisko ds. Kadr Urzędu Miejskiego w Kole obowiązuje zachowanie tajemnicy z całości przebiegu postępowania konkursowego.

§8

Komisja Konkursowa pełni swoje obowiązki zgodnie z regulaminem nieodpłatnie.

§9

Po zakończeniu czynności konkursowych komisja kończy działalność.

§10

W sprawach nieuregulowanych stosuje się przepisy ustawy z dnia 25 października 1991 o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tekst jednolity Dz. U. z 2001 Nr 13 poz.123 z późn. zm.), Rozporządzenia Ministra Kultury z dnia 30 czerwca 2004r. w sprawie organizacji i trybu przeprowadzania konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora instytucji kultury (Dz. U. z 2004r. Nr 154 poz. 1629) i Zarządzenia Nr OR.0151-82/2009 Burmistrza Miasta Koła z dnia 21 sierpnia 2009r. w sprawie przeprowadzenia konkursu ofert na stanowisko Dyrektora Powiatowej i Miejskiej Biblioteki Publicznej w Kole.

§11

Członkowie komisji po zapoznaniu się z treścią powyższego regulaminu przyjmują go do realizacji potwierdzając podpisem.

Podpisy członków komisji:

1.
2.
3.
4.
5.

