

## Załącznik Nr 4 do Regulaminu Pracy Urzędu Miejskiego w Kole

### Zatrudnianie młodocianych

#### Rozdział I Przepisy ogólne:

1. Młodocianym w rozumieniu kodeksu jest osoba, która ukończyła 16 lat, a nie przekracza 18 lat.
2. Zabronione jest zatrudnianie osoby, która nie ukończyła 16 lat.
3. Wolno zatrudniać tylko tych młodocianych, którzy :
  - a) ukończyli co najmniej gimnazjum,
  - b) przedstawią świadectwo lekarskie stwierdzające , że praca danego rodzaju nie zagraża ich zdrowiu
4. Młodociany nie posiadający kwalifikacji zawodowych może być zatrudniony tylko w celu przygotowania zawodowego lub odbycia praktyki zawodowej.
5. Pracodawca jest obowiązany zapewnić młodocianym pracownikom opiekę i pomoc, niezbędną dla ich przystosowania się do właściwego wykonywania pracy.
6. Pracodawca jest zobowiązany prowadzić ewidencję pracowników młodocianych.

#### Rozdział II

Zawieranie i rozwiązywanie umów o pracę w celu przygotowania zawodowego. Do zawierania i rozwiązywania z młodocianymi umów o pracę w celu przygotowania zawodowego mają zastosowanie przepisy kodeksu dotyczące umów o pracę na czas nie określony ze zmianami przewidzianymi w art. 195 i 196 .

#### Rozdział III Dokształcanie

W zakresie dokształcania pracowników młodocianych mają zastosowanie przepisy kodeksu pracy w art. 197 do 200.

#### Rozdział IV

Zatrudnianie młodocianych w innym celu niż przygotowanie zawodowe  
Ustala kodeks pracy w Art. 200<sup>1</sup> i Art. 200<sup>2</sup>.

#### Rozdział V Szczególna ochrona zdrowia:

- 1 Młodociany podlega wstępnym badaniom lekarskim przed dopuszczeniem do pracy oraz okresowym i kontrolnym w czasie zatrudnienia.
2. Jeżeli lekarz orzeknie, że dana praca zagraża zdrowiu młodocianego, pracodawca jest

obowiązany zmienić rodzaj pracy, a gdy nie ma takiej możliwości, niezwłocznie rozwiązać umowę o pracę i wypłacić odszkodowanie w wysokości wynagrodzenia.

3. Pracodawca jest obowiązany przekazać informację o ryzyku zawodowym, które wiążą się z pracą wykonywaną przez młodocianego, oraz zasadach ochrony przed zagrożeniami również przedstawicielowi ustawowemu młodocianego.
4. Czas pracy pracownika młodocianego w wieku do 16 lat nie może przekroczyć 6 godz. na dobę,
5. Czas pracy młodocianego w wieku powyżej 16 lat nie może przekroczyć 8 godz. na dobę.
6. Do czasu pracy młodocianego wlicza się czas nauki w wymiarze wynikającym z obowiązkowego programu zajęć szkolnych, bez względu na to, czy odbywa się ona w godzinach pracy.
7. Jeżeli dobowy wymiar czasu pracy młodocianego jest dłuższy niż 4,5 godziny, pracodawca jest obowiązany wprowadzić przerwę w pracy trwającą nieprzerwanie 45 minut, wliczaną do czasu pracy.
8. Młodocianego nie wolno zatrudniać w godzinach nadliczbowych ani w porze nocnej.
9. Pora nocna dla młodocianego przypada pomiędzy godzinami 22<sup>00</sup>, a 6<sup>00</sup>.
10. Przerwa w pracy młodocianego obejmująca porę nocną powinna trwać nie mniej niż 14 godzin.
11. Młodocianemu przysługuje w każdym tygodniu prawo do co najmniej 48 godzin nieprzerwanego odpoczynku, który powinien obejmować niedzielę.
12. Nie wolno zatrudniać młodocianego przy pracach wzbronionych, których wykaz ustala w drodze rozporządzenia Rada Ministrów.
13. Rada Ministrów w drodze rozporządzenia, może zezwolić na zatrudnianie młodocianych w wieku powyżej 16 lat przy niektórych rodzajach prac wzbronionych, jeżeli jest to potrzebne do odbycia przygotowania zawodowego, określając jednocześnie warunki zapewniające szczególną ochronę zdrowia młodocianych zatrudnionych przy tych pracach.

## Rozdział VI

### Praktyki zawodowe

Praktyki zawodowe wynikają z planu nauczania poszczególnych typów szkół zawodowych lub średnich. Praktyki te są prowadzone pod kierunkiem opiekunów praktyk i osób wyznaczonych przez pracodawcę.

## Rozdział VII

### Wykaz prac wzbronionych młodocianym

I. Prace wzbronione, związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym i transportem ciężarów oraz wymuszoną pozycją ciała:

1. Obciążenie pracą fizyczną:

- a) wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy pracach, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają dopuszczalne wielkości.

2. Dźwiganie ciężarów i ich transport

- a) wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy pracach załadunkowych i wyładunkowych, przy przetaczaniu beczek, przewożeniu ciężarów samojezdnymi środkami transportu,
- b) wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy ręcznym dźwiganiu i przenoszeniu na odległość powyżej 25 m ciężarów o masie przekraczającej następujące wartości :

Wiek	Przy obciążeniu jednostkowym (w kg) przeciętnie do 4 X na godzinę w czasie zmiany	
	Dziewczęta	Chłopcy
Do ukończenia 16 roku życia	10	15
Do ukończenia 18 roku życia	20	25
	Przy powtarzalnym obciążeniu	
Do ukończenia 16 roku życia	5	8
Do ukończenia 18 roku życia	8	12

- c) Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy ręcznym przenoszeniu pod górę tj. po pochyleniu i schodach, których wysokość przekracza 5 m, a kąt nachylenia 30° ciężar o masie przekraczającej następujące wartości:

Wiek	Przy obciążeniu jednostkowym (w kg) przeciętnie do 4 X na godzinę w czasie zmiany roboczej	
	Dziewczęta	Chłopcy
Do ukończenia 16 roku życia	5	8
Do ukończenia 18 roku życia	10	15
	Przy powtarzalnym obciążeniu	
Do ukończenia 16 roku życia	3	5
Do ukończenia 18 roku życia	5	8

### 3. Przewożenie ciężarów na taczkach jednokołowych

- a) wzbronione jest młodocianym chłopcom do ukończenia 16 roku życia oraz dziewczętom do ukończenia 18 roku życia przewożenia ciężarów na taczkach jednokołowych.
- b) dozwolone jest młodocianym chłopcom po ukończeniu 16 roku życia przewożenie na odległość 50 m ładunków o masie 50 kg po powierzchni gładkiej, utwardzonej jeżeli pochylenie nie przekracza 2%.

### 4. Przewożenie ciężarów na wózkach 2-kołowych poruszanych ręcznie

- a) wzbronione jest przewożenie ciężarów wyżej wymienionych wózkami młodocianym chłopcom do ukończenia 16 roku życia oraz dziewczętom do ukończenia 18 roku życia,
- b) dozwolone jest młodocianym chłopcom po ukończeniu 16 roku życia przewożenie na odległość 100 m po powierzchni gładkiej ładunków o masie do 80 kg, jeżeli pochylenie powierzchni nie przekracza 2 %, a po powierzchni nie równej – ciężarów do 50 kg, jeżeli pochylenie powierzchni nie przekracza 1 %.

### 5. Przewożenie ciężarów na wózkach 3 lub 4 kołowych poruszanych ręcznie

- a) wzbronione jest młodocianym chłopcom i dziewczętom do 16 roku życia przewożenia ładunków na wymienionych wózkach,
- b) dozwolone jest młodocianym po ukończeniu 16 roku życia przewożenie na odległość 150 m ładunków o masie: dziewczętom do 50 kg oraz chłopcom do 80 kg, jeżeli pochylenie powierzchni nie przekracza 2 %.

### 6. Prace wymagające stale wymuszonej i niewygodnej pozycji ciała

- a) wzbronione jest zatrudnianie przy pracach wymagających stale wymuszonej i niewygodnej pozycji ciała :
  - pochylonej lub w przysiadzie,

## **II. Szczegółowe przepisy dotyczące prac wykonywanych w określonych warunkach, wzbronionych młodocianym, a mianowicie:**

### **1. W obciążającym mikroklimacie środowiska pracy:**

- a) w mikroklimacie gorącym, gdzie temperatura przekracza 30<sup>0</sup> C, a wilgotność powietrza 60 %,
- b) mikroklimacie zimnym, tj. w temperaturze poniżej 14<sup>0</sup> C.

### **2. Przy nie odpowiednim oświetleniu,**

### **3. W hałasie i drganiach, jeżeli poziom dźwięku A hałasu ustalonego i nieustalonego, przekracza 80 dB dla 8 godz. ekspozycji na hałas,**

### **4. W polach elektromagnetycznych, elektrostatycznych i narażających na promieniowanie jonizujące, laserowe, nadfioletowe i podczerwone,**

### **5. Poniżej poziomu gruntu i na wysokości, tj. w zagłębieniach o głębokości większej niż 0.7 m, których szerokość jest mniejsza niż dwukrotna głębokość i prace na wysokości powyżej 3 m,**

6. Rozporządzenia zezwala na zatrudnianie młodocianych w wieku powyżej 17 lat przy pracach na wysokości do 10m, w wymiarze do 2 godzin dziennie, pod warunkiem pełnego zabezpieczenia przed upadkiem i wyłączenia innych zagrożeń wypadkowych,
7. W narażeniu na szkodliwe działanie pyłów o działaniu zwłókniającym i drażniącym, których stężenie przekracza 2 / 3 wartości najwyższych dopuszczalnych stężeń określonych dla dorosłych, pyłów uczulającym.
8. W kontakcie ze szkodliwymi czynnikami biologicznymi,
9. W narażeniu na działanie szkodliwych substancji chemicznych,
10. Zagrożające prawidłowemu rozwojowi psychicznemu,
11. Ze względu na możliwość urazów u młodocianych i spowodowania zagrożeń dla innych osób.

Zgodnie z rozporządzeniem wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy pracach, podczas których są narażeni na zwiększone niebezpieczeństwo urazów, w tym w szczególności przy pracach związanych z : obsługą urządzeń o napędzie mechanicznym, itp.

*Opracowano na podstawie: Kodeksu pracy Art. 190 – 206 i Rozporządzenia Ministrów z dn.1.12.1990r ( Dz. U. Nr 85, poz. 500 wraz z późniejszymi zmianami Dz. U Nr 1 z 1992r*