

**UCHWAŁA NR LVI/540/2018  
RADY MIEJSKIEJ W KOLE**

z dnia 30 maja 2018 r.

**w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze, w sprawie ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz określenia sposobu ustalenia tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć przy łączeniu różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 ze zm.) oraz art. 42 ust. 6 i 7 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.) Rada Miejska w Kole uchwala, co następuje:

**§ 1. Ustala się zasady:**

1. udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla dyrektorów, wicedyrektorów oraz nauczycieli pełniących inne stanowisko kierownicze, w przedszkolach i szkołach podstawowych;

2. określania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela;

3. sposobu ustalania tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć przy łączeniu różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu.

**§ 2.** Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w przedszkolach i szkołach podstawowych obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w sposób określony w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar zajęć
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie, liczącego:	
	- 4-5 oddziałów	8
	- 6 i więcej oddziałów	6
2.	Dyrektor szkoły, liczącej:	
	- 7-8 oddziałów	8
	- 9-16 oddziałów	5
	- 17 i więcej oddziałów	3
3.	Wicedyrektor szkoły, liczącej:	
	- 12-16 oddziałów	9
	- 17 i więcej oddziałów	7
4.	Kierownik świetlicy	16

**§ 3.** Wymiar zajęć określony w § 2 odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska, z tym, że obowiązuje on tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo.

**§ 4. 1.** Nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, na czas określony lub do odwołania, ze względu na:

- 1) doskonalenie się,
- 2) wykonywanie pracy naukowej,
- 3) wykonywanie prac zleconych przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny lub organ prowadzący szkołę.

2. Dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, zwraca się na piśmie do organu prowadzącego, określając w nim wysokość obniżki i okres jej obowiązywania. Obniżenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela następuje po uzyskaniu akceptacji Burmistrza Miasta Koła.

3. Pismo, o którym mowa w §4 ust. 2 należy złożyć do Burmistrza Miasta Koła na miesiąc przed planowaną zmianą w organizacji pracy szkoły.

4. Obniżenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć w przypadkach wymienionych w § 4 ust. 1 nie może przekroczyć 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela.

5. Nauczycielowi można obniżyć wymiar godzin zajęć tylko z jednego tytułu wymienionego w § 4 ust. 1.

§ 5. 1. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych przez nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela w pełnym wymiarze godzin w następującej wysokości:

Lp.	Stanowisko	Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
1.	<b>Nauczyciele pedagogzy, psychologzy, logopedzi, doradcy zawodu, terapeuta pedagogiczny</b> zatrudnieni w przedszkolach i szkołach podstawowych	22
2.	<b>Nauczyciele wspomagający</b> zatrudnieni w szkołach podstawowych	18
3.	<b>Nauczyciele wspomagający</b> zatrudnieni w przedszkolach z oddziałami integracyjnymi, z wyjątkiem nauczycieli pracujących z grupami dzieci 6-letnich	25
4.	<b>Nauczyciele wspomagający</b> zatrudnieni w przedszkolach z oddziałami integracyjnymi, prowadzący zajęcia w grupie dzieci 6-letnich	22
5.	<b>Nauczyciele wspomagający</b> zatrudnieni w przedszkolach z oddziałami integracyjnymi, prowadzący zajęcia w grupach „mieszanych”- dzieci 5-letnie i 6-letnie	22
6.	<b>Nauczyciele prowadzący gimnastykę korekcyjno-kompensacyjną</b> zatrudnieni w szkołach podstawowych	18
7.	<b>Nauczyciele prowadzący gimnastykę korekcyjno-kompensacyjną</b> zatrudnieni w przedszkolach, z wyjątkiem nauczycieli pracujących z grupami dzieci 6-letnich	25
8.	<b>Nauczyciele prowadzący gimnastykę korekcyjno-kompensacyjną</b> zatrudnieni w przedszkolach, prowadzący zajęcia w grupie dzieci 6-letnich	22
9.	<b>Nauczyciele prowadzący gimnastykę korekcyjno-kompensacyjną</b> zatrudnieni w przedszkolach, prowadzący zajęcia w grupach „mieszanych”- dzieci 5-letnie i 6-letnie	22
10.	<b>Nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjne, rewalidacyjno-wychowawcze</b> zatrudnieni w przedszkolach i szkołach podstawowych	20
11.	<b>Nauczyciele prowadzący zajęcia specjalistyczne z zakresu pomocy psychologiczno-pedagogicznej (korekcyjno-kompensacyjne, socjoterapeutyczne oraz inne zajęcia o charakterze terapeutycznym)</b> zatrudnieni w przedszkolach i szkołach podstawowych	22
12.	<b>Nauczyciele przedszkola, oddziału przedszkolnego przy szkołach podstawowych prowadzący zajęcia w grupach "mieszanych" - dzieci 5-letnie i 6-letnie</b>	22

§ 6. Do łączenia w ramach etatu zajęć o różnym wymiarze pensum może dochodzić w przypadkach, gdy nie ma możliwości zastosowania innych rozwiązań przewidzianych przepisami Karty Nauczyciela i wyłącznie pod warunkiem posiadania przez nauczyciela wymaganych kwalifikacji.

§ 7. 1. Nauczycielom realizującym etat łączony, tj. prowadzącym zajęcia o różnym obowiązkowym wymiarze godzin w ramach jednego stosunku pracy, ustala się pensum proporcjonalne w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

2. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, ustala się w według podanego przykładu:

a) nauczyciel realizujący łącznie 24 godziny, w tym 17 godzin wg pensum 26 godzinnego i 7 godzin wg pensum 18 godzinnego tj.  $17/26 + 7/18 = 1,04$

- jeżeli 1,04 etatu stanowi 24 godziny, to z zastosowaniem proporcji etat tego nauczyciela stanowi 23,08 godziny, (zaokrąglając do pełnych godzin - 23 godziny) co oznacza, że tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 23 godziny i 1 godzinę ponadwymiarową;

b) nauczyciel realizujący łącznie 22 godziny, w tym 9 godzin wg pensum 18 godzinnego i 13 godzin wg pensum 26 godzinnego tj:  $9/18 + 13/26 = 1$

- tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć tego nauczyciela wynosi 22 godziny tzn, że nauczyciel nie ma godzin ponadwymiarowych;

3. Obowiązkowy pełny wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycieli zobowiązanych do pracy w innej szkole w celu uzupełnienia obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych ustala się według zasad określonych w § 7 ust. 2.

§ 8. Traci moc Uchwała Nr XLV/420/2014 Rady Miejskiej w Kole z dnia 26 marca 2014 r. w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze, w sprawie utalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz określenia sposobu ustalenia tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć przy łączeniu różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Koła.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2018 r.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Kole



Artur Szafranski

**UZASADNIENIE**  
**DO UCHWAŁY NR LVI/540/2018**  
**RADY MIEJSKIEJ W KOLE**

z dnia 30 maja 2018 r.

**w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze, w sprawie ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz określenia sposobu ustalenia tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć przy łączeniu różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu**

Podjęcie niniejszej uchwały jest wynikiem wprowadzenia w życie za pośrednictwem przepisów ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017 r., poz. 2203) zmian w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 ze zm.).

Powyższa ustawa upoważnia organy prowadzące przedszkola i szkoły do określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli którym powierzono stanowiska kierownicze w tych placówkach oraz do ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć prowadzonych przez nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela. Przyjęte w niniejszej uchwale zasady uwzględniają wielkość i typ placówki oraz warunki pracy.

Nowelizacja ustawy Karta Nauczyciela wprowadza od dnia 1 września 2018 r. tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla nauczyciela zatrudnionego na stanowisku pedagoga, psychologa, logopedy, terapeuty pedagogicznego, doradcy zawodowego w wymiarze czasu nie przekraczającym 22 godziny. W projekcie uchwały określono również zasady stosowania obniżki pensum dla dyrektorów i innych stanowisk kierowniczych funkcjonujących w placówkach oświatowych.

Ponadto uregulowany został sposób ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin czyli realizujących tzw. „etat łączony”.

Przykładowy sposób ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć (pensum) dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin przedstawia się następująco:

- nauczyciel realizujący łącznie 27 godz., w tym 12 godz. wg pensum 18 - godzinnego i 15 godz. wg pensum 30 godzinnego tj.:  $12/18 + 15/30 = 0,67 + 0,50 = 1,17$  etatu. Jeżeli 1,17 etatu stanowi 27 godz. to proporcjonalnie 1 etat stanowi 23,08 godz., ponieważ  $27 : 1,17 = 23,08$  - zaokrąglając do pełnych godzin = 23; 27 godz. - 23 godz. = 4 godz., a więc w opisanym przypadku nauczyciel realizuje 4 godziny ponadwymiarowe.

Projekt uchwały został pozytywnie zaopiniowany przez Komisję Międzyzakładową Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Kole oraz Związek Nauczycielstwa Polskiego w Kole.

Mając na uwadze powyższe stwierdza się, że podjęcie uchwały jest uzasadnione.

Z-ca Burmistrza Miasta Koła

  
**Elżbieta Modrzejewska**