

**Uchwała nr XX/142/2008
Rady Miejskiej w Kole
z dnia 30 stycznia 2008 roku**

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Koło w 2008 roku.

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm./ oraz art. 30 ust 6, 6a i 6 b ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm./
Rada Miejska w Kole uchwala:

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Koło w 2008 roku.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Koło określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela.
2. Szkole -należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole prowadzone przez Gminę Miejską Koło.
3. Nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę, wychowawcę świetlicy szkolnej, nauczyciela bibliotekarza, pedagoga szkolnego, logopedę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce o której mowa w pkt. 2.
4. Dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 2.
5. Klasie – należy przez to rozumieć także oddziały lub grupę.
6. Uczniu – należy rozumieć przez to także wychowanka.
7. Zakładowych (międzyzakładowych) organizacjach związkowych – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Kole i Zarząd Komisji Międzyzakładowej Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Kole.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3

1. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego i jego wysokości dla nauczyciela uwzględnia się:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
 - b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) specyfikę i warunki pracy w klasach integracyjnych,
 - e) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - g) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - h) prawidłowe prowadzenie dokumentacji pedagogicznej,
 - i) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - j) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - k) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - l) zaangażowanie w realizację czynności i zadań :
 - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych
 - opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - m) zaangażowanie w zdobywaniu kolejnego stopnia awansu zawodowego.
2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego i jego wysokości dla dyrektora uwzględnia się:
 - a) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły/przedszkola,
 - b) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - c) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
 - d) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
 - e) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - f) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - g) kształtowanie polityki kadrowej, a w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,
 - h) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji,
 - i) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole/przedszkolu oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - j) współpracę ze środowiskiem szkolnym/ przedszkolnym i lokalnym, aktywizację uczniów do udziału w imprezach publicznych,
 - k) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy,
 - l) dbałość o czystość, estetykę szkoły/ przedszkola oraz przyległego otoczenia,
 - m) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy,
 - n) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji,
 - o) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych,
 - p) egzekwowanie przestrzegania w placówce regulaminu pracy przez pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych.

3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów o których mowa w ust 1 i 2.
4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat, wynosi procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:
 - a) 5% dla nauczycieli. Dodatek motywacyjny jest przyznawany poszczególnym nauczycielom w wysokości od 0% do 20% ich wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) od 0% do 50% dyrektorom szkół podstawowych, gimnazjów i przedszkoli miejskich. Dodatek motywacyjny jest przyznawany poszczególnym dyrektorom w wysokości od 0% do 50%,
 - c) 0% do 20% wicedyrektorom szkół podstawowych, gimnazjów i przedszkoli miejskich. Dodatek motywacyjny jest przyznawany poszczególnym wicedyrektorom w wysokości od 0% do 20%,
 - d) 20% dla nauczycieli uczących w klasach integracyjnych proporcjonalnie do efektywnie realizowanych godzin w danej placówce.

§ 4

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli uwzględniając poziom spełnienia warunków określonych w § 3 pkt. 1 określa dyrektor na podstawie regulaminu przyznawania dodatku motywacyjnego, po zasięgnięciu opinii przedstawicieli (przedstawiciela) działających w zakładzie zakładowych (międzyzakładowych) organizacji związkowych.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora uwzględniając, poziom spełnienia warunków określonych w § 3 pkt. 2 określa Burmistrz Miasta Koła, po zasięgnięciu opinii przedstawicieli (przedstawiciela) zakładowych (międzyzakładowych) organizacji związkowych.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w granicach przyznanych środków finansowych, ustala dyrektor szkoły w uzgodnieniu z zakładowymi (międzyzakładowymi) organizacjami związkowymi, a dla dyrektorów Burmistrz Miasta Koła w uzgodnieniu z zakładowymi (międzyzakładowymi) organizacjami związkowymi.

§ 5

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu w danej szkole sześciu miesięcy, z zastrzeżeniem: nauczyciel stażysta po przepracowaniu w danej szkole dwunastu miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na: urlopie dla poratowania zdrowia, macierzyńskim, bezpłatnym, wychowawczym lub na zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni.
3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje z powodu przebywania nauczyciela na: urlopie dla poratowania zdrowia, macierzyńskim, bezpłatnym, wychowawczym lub na zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni.

§ 6

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 7

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art.33 Karty Nauczyciela oraz wydanymi na jego podstawie przepisami wykonawczymi.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.
4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 8

1. Dodatek funkcyjny na każdy następny rok dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz Miasta Koła, dla pozostałych stanowisk kierowniczych dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii organizacji związkowych.

§ 9

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	200-400
	Dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin	150-300
2.	Dyrektor szkoły (wszystkich typów) liczącej: do 12 oddziałów	200-400
	od 13 do 24 oddziałów	300-700
	25 i więcej oddziałów	350-750
	Wicedyrektor szkoły	200-400
3.	Kierownik świetlicy	100-250

Zmiany w statucie szkoły (placówki) dotyczące stanowisk kierowniczych wymagają akceptacji Burmistrza Miasta Koła.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia zastępstwa.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły (placówki) przysługuje również wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia zastępstwa za nieobecnego dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów.

§ 10

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- a) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 30,00 złotych,
- b) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 50,00 złotych,
- c) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta, w wysokości 400,00 złotych.

2. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek za jeden oddział (grupę) niezależnie od liczby oddziałów (grup) w których prowadzą zajęcia w wysokości 50,00 zł.

§ 11

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 oraz w § 10, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 10.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 12

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy określają przepisy wydane na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela.

§ 13

1. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta Koła.

2. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do ilości godzin zrealizowanych w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy.

3. Wielkość dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy wynosi w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego procentowo:

- a) za trudne warunki pracy – 30 %,
- b) za uciążliwe warunki pracy – 20 %,

4. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia określony jest przez odrębne przepisy.

5. Za pracę w porze nocnej oraz w święta nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie zgodnie z art. 42b i art. 42c Karty Nauczyciela.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 14

1. Pracę w godzinach ponadwymiarowych oraz wykonywanie dorażnych zastępstw określają przepisy art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Jeżeli nauczyciel jest zatrudniony minimum na $\frac{1}{2}$ etatu to do pełnego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych godziny uzupełniające nalicza się z etatu pedagogicznego, a nadgodziny liczy się z algorytmu wyliczanego dla danego stanowiska pracy.

§ 15

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Przysługuje natomiast wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z :

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
- c) zawieszeniem zajęć z powodu rekolekcji,
- d) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej lub w wyjeździe służbowym,

Wynagrodzenie powyższe przysługuje również w przypadku urlopowania nauczyciela na podstawie odrębnych przepisów.

Nie zrealizowane godziny ponadwymiarowe z powodu choroby ucznia nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczy godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

VII. NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§ 16

1. Nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, jednorazowy zasiłek na zagospodarowanie oraz odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy, odprawy emerytalne i rentowe przysługują nauczycielowi na podstawie przepisów Karty Nauczyciela oraz innych ustaw.
2. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze w wysokości co najmniej 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród Gminy Miejskiej Koło przyznawanych przez Burmistrza Miasta Koła i dyrektorów szkół. Organ prowadzący szkoły i placówki oświatowe ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli w regulaminie uzgodnionym z zakładowymi (międzyzakładowymi) organizacjami związkowymi.

VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 17

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

§ 18

Regulamin został uzgodniony z zakładowymi (międzyzakładowymi) organizacjami związkowymi.

§ 19

Traci moc uchwała Nr LV/386/2006 Rady Miejskiej w Kole z dnia 24 października 2006r. w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Koło w roku 2007.

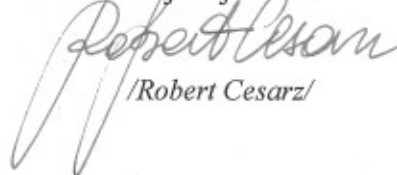
§ 20

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Koła.

§ 21

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
w Miejskiej w Kole



/Robert Cesarz/

UZASADNIENIE
do uchwały nr XX/142/2008
Rady Miejskiej w Kole
z dnia 30 stycznia 2008 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Koło w 2008 roku.

Przepisy zawarte w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) zobowiązują organ prowadzący szkoły do określenia w formie regulaminu zasad wynagradzania nauczycieli. Natomiast art.30 ust. 6 b. niniejszej ustawy stanowi, że w przypadku nieuchwalenia do dnia 31 grudnia danego roku regulaminu na kolejny rok kalendarzowy stosuje się regulamin obowiązujący w roku poprzednim nie dłużej niż przez okres dwóch miesięcy od dnia ogłoszenia ustawy budżetowej.

Art. 30 ust. 6a w/w ustawy nakłada na organ prowadzący obowiązek uzgodnienia regulaminu wynagradzania nauczycieli z organizacjami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli. Projekt niniejszej uchwały został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Kole oraz Zarządem Komisji Międzyzakładowej Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Kole.

Ze względu na powyższe podjęcie uchwały uważam za uzasadnione.

Z up. Burmistrza Miasta Koła



Ewa Bedlechowicz

Zastępca Burmistrza Miasta