

Uchwała Nr LI/366/2006  
Rady Miejskiej w Kole  
z dnia 27 czerwca 2006r.

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia oraz wyrażenia aprobaty wartości jednego punktu wynagrodzenia pracowników Miejskiego Ośrodka Profilaktyki i Pomocy Rodzinie w Kole

Na podstawie art. 18 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z § 2 pkt. 2 i § 3 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego ( Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.), Rada Miejska w Kole uchwała, co następuje:

§ 1

Rada Miasta w Kole ustala wysokość najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania w kwocie 710,00zł,- oraz aprobuje wartość jednego punktu w kwocie 4,50zł. stanowiącego podstawę ustalenia wynagrodzenia dla pracowników Miejskiego Ośrodka Profilaktyki i Pomocy Rodzinie w Kole.


§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Koła oraz Kierownikowi Miejskiego Ośrodka Profilaktyki i Pomocy Rodzinie w Kole.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia  
01.07.2006 r.

Przewodnicząca  
Rady Miejskiej w Kole

  
Urszula Pękacz

## Uzasadnienie

do Uchwały Nr LI / 366/ 2006

Rady Miejskiej w Kole

z dnia 27 czerwca 2006 r.

Miejski Ośrodek Profilaktyki i Pomocy Rodzinie w Kole jest jednostką organizacyjną samorządu gminnego.

Status pracowników samorządowych reguluje ustawa z dnia 22 marca 1990 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 21 z 1990, poz. 124 ze zm.) oraz wydane na podstawie jej art. 20 ust. 2 rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r.w sprawie wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego ( Dz. U. Nr 146, poz. 1222, z późn. zm.). § 2 pkt. 2, § 3 ust. 2 i 3 cytowanego wyżej rozporządzenia stanowią, iż pracodawca w porozumieniu z radą gminy ustala wartość jednego punktu stanowiącego podstawę ustalenia wynagrodzenia, zaś rada gminy ustala wartość najniższego wynagrodzenia.

Biorąc pod uwagę powyższe uchwałę należy uznać za zasadną.

Burmistrz Miasta Koła

Jan Stepiński

